



## ETICKÝ KODEX ZAMĚSTNANCE\*KYNĚ AKADEMIE VÝTVARNÝCH UMĚNÍ V PRAZE

Cílem tohoto kodexu je deklarovat hlavní hodnoty a principy chování zaměstnanců\*kyně AVU tak, aby škola mohla poskytovat co možná nejvíce otevřené, inspirující a kolegiální prostředí s maximálním vzájemným respektem k pluralitě osobních postojů i uměleckých projevů.

Zaměstnancem\*kyní či pracovníkem\*nicí AVU se rozumí osoby, kteří jsou v pracovněprávním vztahu k AVU.

### Respektování intelektuální svobody

- Zaměstnanec\*kyně je otevřený\*á k různosti názorů a tvůrčích přístupů.
- Uznává standardní etické principy.
- Má odvahu ke kritičnosti i k sebekritičnosti.

### Respekt ke kolegům\*yním a ke studentům\*kám

- Zaměstnanec\*kyně netoleruje neetické jednání.
- Nezneužívá svého postavení a vždy podniká kroky k tomu, aby se jakémukoliv zneužití postavení předešlo. Pokud ke zneužití postavení dojde, na situaci upozorní a řeší ji, případně řešení deleguje (např. pro nedostatek odbornosti nebo kvůli vlastnímu zapojení v situaci).
- Pod zneužitím postavení se rozumí:

- vytváření nepříjemné, zastrašující nebo nepřátelské pracovní nebo studijní situace
- narušení pracovního nebo studijního výkonu osoby, která je chování vystavena
- bránění dotčené osobě v možnosti plného a rovného využívání pracovního nebo studijního zázemí, vybavení, výhod a příležitostí
- neopodstatněné podmiňování možnosti plně a rovně využívat studijní a pracovní zázemí
- Nezneužívá důvěrných informací a citlivých témat, a to jak v pracovním, studijním, tak i v osobním vztahu na pracovišti, v ateliéru, v rámci celé instituce.
- Vystupuje proti diskriminaci, sexuálnímu obtěžování a jakémukoliv jinému snižování lidské důstojnosti, jak ve vztahu ke studujícím, tak i k pracujícím. Sexuální obtěžování a zastrašování definujeme jako:
  - nevíтанé či nevyžádané sexuálně zabarvené chování, gesta, zvuky, poznámky, vtipy nebo komentáře na adresu sexuality nebo sexuálních zkušeností, které vytvářejí nepřátelské prostředí
  - nevyžádané sexuální jednání, ať už zahrnuje fyzické doteky nebo ne
  - jemný či zjevný nátlak na sexuální náklonnost či služby, verbální, fyzické nebo neverbální chování sexuální povahy, včetně žádostí o sexuální náklonnost či služby výměnou za skutečné nebo slíbené pracovní a studijní výhody
  - pořizování a sdílení nevíтанých vizuálních nebo zvukových záznamů, textů, příspěvků na sociálních sítích nebo jiných obrázků a materiálů, které jsou sexuálně ponižující nebo pornografické (toto nezahrnuje obrázky zobrazené výhradně pro účely akademické výuky nebo výzkumu), stalking

## **Respekt k instituci**

- Zaměstnanec\*kyne dbá o dobré jméno AVU a má zájem o její rozvoj.
- Nežříká se aktivní účasti na samosprávě školy.
- Odpovědně zachází s přidělenými finančními prostředky a majetkem.
- V případě spolupráce s mimoškolními subjekty postupuje eticky a transparentně.

## **Odborná kompetence uměleckých a vědeckých pracovníků\*nic**

- Pracovník\*nice je umělecky, resp. vědecky aktivně činný\*á.
- Zveřejňuje výsledky své tvůrčí práce, je veřejnou osobou.
- Nepřestává se vzdělávat ve svém oboru, rozvíjí své schopnosti.
- Nese odpovědnost za původnost svého tvoření/bádání.

## **Pedagogická kompetence akademických pracovníků\*nic**

- Akademický pracovník\*nice má motivující a kolegiální vztah ke studujícím, jde osobním příkladem.
- Předává své znalosti, dovednosti, zkušenosti.
- Vnímá připomínky studujících ke své pedagogické práci.
- Uplatňuje relevantní kritéria a citlivost při hodnocení studujících.

## **Pluralita, solidarita, inkluze a ekologie**

- Zaměstnanec\*kyně se podílí na vytváření atmosféry rovnosti, tolerance, inkluze a vzájemné pomoci.
- Vnímá důležitost environmentálních problémů včetně vlastního vlivu na některé jejich aspekty.

## **Etická komise**

- V případě porušení zásad uvedených v tomto kodexu se angažované strany mohou obrátit na člena\*ku Akademického senátu AVU (AS AVU) nebo rektora\*ku.
- **Rektor\*ka jmenuje etickou komisi k projednání konkrétního případu.**
- V situaci, kdy je angažovanou stranou sám\*a rektor\*ka AVU, jmenuje komisi AS AVU.
- Etická komise je poradním orgánem rektora\*ky a vydává doporučující stanoviska.
- Etická komise může případný spor mediovat, tzn. vyslechnout obě strany a vést je ke smírnému řešení.

- Etická komise jedná podle Jednacího řádu etické komise AVU.
- Etické přestupky týkající se výlučně studujících řeší Disciplinární komise AVU v souladu se zákonem č. 111/1998, o vysokých školách.