*Popis průběhu řešení případu byl přečten na setkání s akademickou obcí a zaměstnanými na AVU 3. 5. 2022.*

V říjnu loňského roku se k Antidiskriminační platformě dostal podnět od diskriminované strany, který se týkal překročení pedagogické kompetence. Ústní výpověď diskriminované strany byla anonymizována přepisem. Na schůzce platformy 6. 12. 2021 bylo schváleno předání podnětu (včetně přepsané anonymizované výpovědi) tehdejšímu rektorovi prof. Tomáši Vaňkovi s doporučením svolat Etickou komisi. Předáním podnětu Antidiskriminační platformou rektorovi převzalo vedení AVU plně řešení celé záležitosti.

Rektor prof. Tomáš Vaněk následně jmenoval Etickou komisi sestávající ze dvou externích odbornic, Mgr. Kláry Čmolíkové Cozlové z Gender Studies a právničky Mgr. Šárky Homfray, a vedoucího Katedry teorie a dějin umění doc. Tomáše Pospiszyla. Komise se v lednu osobně sešla s oběma angažovanými stranami: sešla se s diskriminovanou stranou i stranou druhou, s níž bylo jednáno opakovaně. Etická komise shledala porušení etického kodexu ve formě překračování hranic mezi vyučujícím a studujícími a dále vytváření nerovnovážného vztahu. Jednání probíhala pod slibem mlčenlivosti všech zúčastněných, konkrétní obsah jednání je tedy znám pouze přítomným osobám. Platforma po celou dobu svého jednání i v průběhu jednání Etické komise diskriminovanou a diskriminující stranu pro veřejnost anonymizovala.

Následně Etická komise na svém závěrečném lednovém zasedání sepsala tři interní zprávy a doporučila jako sankci založit do pracovní složky pedagoga KTDU vytýkací dopis, který byl na počátku února předán nově zvolenou rektorkou diskriminující straně za účasti emeritního rektora a kancléřky. Etická komise navrhla konkrétní opatření, které bylo konzultováno po právní stránce. Komise také doporučila obecná opatření na AVU směřující k nastavení systému obrany a prevence před negativním, neetickým a obtěžujícím jednáním.

Rektorka nezávisle na doporučení Etické komise udělit sankci ve formě vytýkacího dopisu rozhodla v případu pedagoga KTDU AVU pozastavit jeho výuku povinného magisterského předmětu od února na šest měsíců, tedy pro celý letní semestr 2022. Veřejně byl tento krok prezentován jako „sabatikl“, tedy právně ukotvené uvolnění z pedagogického působení, při zachování pracovního poměru k zaměstnavateli, tedy AVU. Tímto rozhodnutím odanonymizovala diskriminující stranu.
Rektorka spolu s vedoucím pracoviště KTDU o svém rozhodnutí ve formě nařízené výluky z výuky informovala akademickou obec školy ve veřejném prohlášení na únorovém zasedání AS AVU, na setkání se studujícími 22. 2. 2022 v rektorovně a 23. 2. 2022 na online Pedagogickém plénu.
Prohlášení přečtené na těchto setkáních je k dispozici a bylo s Etickou komisí konzultováno.
Jednání s pedagogem KTDU jako zaměstnancem AVU o jeho dalším působení ve výuce není (k 3. 5. 2022) ukončeno. Vedení AVU se věnuje supervizi průběhu řízení po právní stránce. Zároveň zavádí systémové kroky pro garantování prevence různých forem diskriminace na AVU, a to od začátku nového akademického roku.

Antidiskriminační platforma v souvislosti s případem navrhla úpravu 2. bodu Etického kodexu *Respekt ke kolegům\*yním a ke studentům\*kám*, která byla na únorovém zasedání Akademického senátu odsouhlasena. V přepracování Etického kodexu jako celku hodláme pokračovat i nadále, a to ve spolupráci s Akademickým senátem, potažmo s celou akademickou obcí a se zaměstnanými na AVU.

Rolí Antidiskriminační platformy je především zprostředkovávat nelehkou a často velmi citlivou komunikaci mezi diskriminovanou stranou a institucí. I z toho důvodu jsme zřídili schránku důvěry, která je k dispozici všem studujícím i zaměstnaným na AVU. Na adrese <https://www.schranka-duvery.cz/schranka/829f31f6> je možné podat zcela anonymně podnět, kterým se bude Antidiskriminační platforma zabývat.

Antidiskriminační platforma k 3. 5. 2022

Vyjádření vedení školy na stránce GRID. *prolink: https://avu.cz/zamestnanec/cmolikova*