

avU

Plán realizace
Strategického
záměru

2023

Slovo rektorky

Hodnoty: Zvědavost a touha po poznání, povzbuzování kritického myšlení v kontextu umění i v kontextu společnosti / Odvaha jednat z pozic a skrze umění, a to i v akademickém prostředí v návaznosti na sociální a ekonomické (a další) projevy globální klimatické krize / Ochrana rovných příležitostí. Snaha o zušlechťování akademického pracovního prostředí

Ráda považuji prostor vysokého školství za prostředí, jež se významnou měrou podílí na utváření osobní i společenské změny – v ročních cyklech, ale i v horizontu každodennosti nebo desetiletí.

Strategické plány tvoří dnes většina organizací, a právě v nich formulují svoji misi a stanovují kroky k její realizaci.

Liší se formou i obsahem a vliv strategického plánu na instituci závisí na tom, jak specificky je formulován. Původní strategický plán AVU, jehož správnost byla potvrzena ministerstvem, vytyčuje témata, která budou rozvíjena a plněna v horizontu následujících 10 let (2020–30). Nové vedení je v dalších letech bude zodpovědně uskutečňovat a zároveň v nich vytvoří svůj prostor pro nové pochopení veřejné role AVU.

Východiskem tohoto plánu je dobré řízení, výsledkem pak umělecká vysoká škola s dobrým jménem, motivovanými studujícími i vyučujícími a velkým vlivem na kulturu a společnost.

Budeme jasně artikulovat hlavní hodnoty a jejich závažnost akcentujeme ve všech strategiích a činnostech – ve výuce, výzkumu i způsobu, jakým jako akademická komunita fungujeme.

Zavazujeme se v plánu realizace Strategického záměru AVU zohlednit východiska a doporučení vyplývající

z nového dokumentu Evropské strategie univerzit (European strategy for universities) vydané Evropskou komisí 18. ledna 2022. Do poloviny roku 2024 v ní navrhuje Evropská komise zaměřit univerzitní prostředí na čtyři klíčové oblasti:

1. Posílit evropskou dimenzi vysokoškolského vzdělávání a výzkumu
2. Chápat univerzity jako prostředí pro evropské hodnoty (kvalita a znalosti, diverzita a inkluze, demokratické praxe, práva a akademické hodnoty atd.)
3. Vnímat univerzity jako aktéry změny ve dvojí transformaci – zelené a digitální
4. Prosadit sílu univerzit jako nositele globální role Evropské unie

Koherentně s tímto aktuálním strategickým dokumentem a zejména a s hodnotami, které v dlouhodobém Strategickém plánu AVU 2021+ máme, bude v roce 2023 cílem AVU jako vysoká škola s těmito ambicemi:

- ♥ AVU bude nadále formulovat výzvy k přehodnocení rigidních společenských konvencí, a zároveň navazovat na předchozí skvělou tradici této umělecké vzdělávací instituce.

- ♥ Na AVU spojí síly umělecký a vědecký výzkum a zaměří se na oblasti vysoce urgentní, jejichž pochopení může bezprostředně ovlivnit celou společnost.
- ♥ Budeme rozvíjet tematické výzkumné a výukové prostředí v oblastech životního prostředí, zdraví a sociální zodpovědnosti ve vztahu k umění a z pozic umělecké praxe.
- ♥ Začneme systematicky podporovat nové výzkumné skupiny napříč pracovišti: budeme se snažit získávat tuzemskou a mezinárodní výzkumnou podporu GACR TACR, Horizon Europe...
- ♥ Posílíme kontinuální a moderní formy dokumentace, podpoříme dostupnost otevřeného výzkumu a možnost online publikování výstupů.
- ♥ Posílíme vzdělávání a podporu školitelů ve všech disciplínách.
- ♥ Studující v magisterském i doktorském stupni budeme deklarovat a uznávat jako plnohodnotné přispěvatele výzkumných aktivit akademie.
- ♥ Zasadíme se o udržitelné užívání (reuse) stávajícího objektu a dlouhodobým pronájmem objektu nového otevřeme postmediální studijní a laboratorní prostory,

kteří nám poskytnou ideální podmínky pro spojení kulturní, výzkumné a vzdělávací činnosti napříč obory AVU. Otevřeme tím i nové možnosti a rozhraní pro styk s veřejností, s komerční sférou v kultuře, i se státními institucemi.

- ♥ AVU bude i nadále vyhledávanou partnerskou institucí, žádanou univerzitní komunitou a dobrým partnerem pro výzkumné, vzdělávací a umělecké projekty.

Cíle plánu do roku 2025

I.

Povzbudíme a budeme pěstovat principy rovných příležitostí a diverzity v kultuře a ve společnosti

1. Budeme advokátem rovnosti a diverzity v kultuře a ve společnosti – s velkým důrazem na nyní v Evropě výrazně ohrožená lidská i politická a společenská práva, při jejichž dodržování jsou znevýhodňováni jedinci pro svůj věk, zdraví, pohlaví, orientaci nebo etnicitu.
2. Začneme zohledňovat specifické potřeby potenciálních studujících i uchazečů a uchazeček s různými typy zdravotních omezení, které zatím brání jejich inkluzi na AVU (bezbariérový přístup prostor, zaměření studijních plánů atd.).
3. Vypracujeme principy kariérního rozvoje akademických a vědeckých pracovníků, principy pro kariérní rozvoj a způsoby hodnocení administrativních a technických pracovníků dle prvního Kariérního řádu AVU komplementárně v návaznosti na aktualizaci Vnitřního mzdového předpisu (únor-září 2023).
4. V souladu s tezí o rovných příležitostech podpoříme již vytvořené dětské skupinové centrum a rozšíříme jeho kapacitu.
5. Konzultacemi a školením podpoříme vedoucí pracovníky našich pracovišť za účelem dalšího

rozvoje a motivace svých týmů v nejrůznějších oblastech (genderové rovnosti, prevence pracovních a sexuálních forem obtěžování).

6. Zorganizujeme workshopy pro cílové skupiny zaměstnanců na témata, které budou nápomocna v oblastech nových pracovních úkonů, vlivu digitalizace administrativy i výuky, i na další dovednosti.

II.

Vytvoříme důstojné akademické podmínky a předpoklady pro kvalitní umělecký a vědecký výzkum pro všechny vyučující a studující

1. Podpoříme zvýšení počtu žadatelův národních a mezinárodních grantových řízeních pro výzkumné skupiny napříč pracovišti VVP, KTDU včetně ateliérů a laboratoří a budeme dbát na lepší úspěšnost kandidátů.
2. Budeme věnovat zvýšenou pozornost našim postdoktorandům, jež žádají o evropské pozice Marie Curie Fellowships.
3. Usnadníme studujícím a doktorandům zapojování do výzkumných skupin, projektů, konferencí, workshopů.
4. V souvislosti se změnami na legislativní úrovni navrhne úpravy financování doktorského studia a jeho chápání jako juniorního pracovního prostředí ve výzkumu.
5. Podpoříme Ph.D lab jako centrum doktorských studií a platformu s širším vzdělávacím horizontem, než je povinná výuka (kurzy a bloková výuka a workshopy se zahraničními doktorandy a mentory, možnosti neformální spolupráce napříč obory a institucemi).
6. Vytvořením rady pro hodnocení budeme hledat způsoby jak výuku a umělecký a vědecký výzkum neizolovat, ale naopak ho relevantně propojovat s dalšími platformami za účelem získávání a udržení kvality vzdělávání (od teaching-based reserach po research-based teaching a practice-based reserach).

III.

Budeme relevantní a zároveň enviromentálně a sociálně zodpovědnou uměleckou vysokoškolskou institucí na státní i mezinárodní úrovni

1. Zajistíme srozumitelnost a dobrou informovanost o různých studijních programech a jejich cílech, které nabízíme českým ale i zahraničním studujícím a pedagogům, budeme otevřená vzdělávací instituce.
2. Využijeme prostor webu AVU pro cílenější informace pro potenciální uchazeče z ČR i ze zahraničí a připravíme vhodnou formu propagace programu Art in Context v zahraničí.
3. Pro získávání výjimečných lidí z jiného akademického prostředí budeme pravidelně otevírat postdoktorandské pozice jak v uměleckém výzkumu, tak ve vědeckém s možností participovat na výuce a rozvoji pracovišť.
4. Zavedeme průběžné hodnocení enviromentálních a energetických nároků budov a prostor kampusu AVU.
5. Prostory budov AVU podrobíme auditu z hlediska bariér (stavebních bariér dostupnosti výukových a administrativních pracovišť, genderově neutrálního prostředí hygienického zázemí).
6. Připravíme analýzu právních a ekonomických forem získávání finančních zdrojů z třetích stran (modely aukcí, nadačního fondu, spin-off forem společností zaměřených na transfer znalostí do společnosti v oblasti kultury). Připravíme pravidla AVU pro finanční partnerství s třetími stranami z komerčního a neziskového sektoru v rámci kulturních projektů (výstav, festivalů, rezidencí).

Ing. arch. Maria Topolčanská, Ph.D.

1. Výuka a specifické postavení AVU

Dílčí cíle a nástroje k jejich naplňování budeme tvořit v rámci intenzivní fáze přípravy akreditací magisterských akademických programů Výtvarné umění, Volné umění a Art in Context. Nabídku studijních programů rozšíříme o nové výukové formáty a volitelné kurzy. Rozvineme specifické modely umělecké doktorské výuky a nabídneme kurzy pro veřejnost celoživotní vzdělávání.

Klíčové cíle: příprava akreditace studijních programů či specializací; rozšíření nabídky studijních možností a výukových formátů; snižování nerovnosti v přístupu ke studiu; posílení doktorského studia a rozvoje celoživotního vzdělávání a dalších kurzů pro veřejnost.

| Strategický záměr AVU 2021 | Návaznost na strategické dokumenty | Garant / garantka | Indikátor | Zdroje financování | Popis |
|---|------------------------------------|--|--|--|--|
| 1.1.A. Příprava akreditace studijních programů – akreditace magisterských studijních programů | SZ MŠMT (1.A.) | MgA. Jana Bernartová, Ph.D., prorektorka pro studijní záležitosti, Ing. arch. Maria Topolčanská, PhD., rektorka | Odevzdání akreditačních spisů akademických a profesních studijních programů Národnímu akreditačnímu úřadu. | MŠMT (příspěvek) PP SŘ (cíl 1), NPO MŠMT | Zřízení pozice metodičky akreditací a pracovní tým zabývají se přípravou akreditace magisterského studia. Finalizuje se diskuse o rámcových kritériích pro umělecké vzdělávání. Využívají se stávající systémy vedoucí ke zjednodušení přípravy akreditačních spisů (studijní informační systém STAG, Registr uměleckých výstupů aj.). |
| 1.1.B. Příprava akreditace studijních programů – rozvoj hodnocení kvality výuky | SZ MŠMT (1.A.) | Ing. arch. Maria Topolčanská, PhD., rektorka | Návrhy postupů na podporu a hodnocení kvality výuky na uměleckých VŠ. | CRP | Spolupráce na návrhu hodnotících ukazatelů kvality výuky na VŠ s přihlédnutím ke specifikům výuky uměleckých VŠ. Spolupráce na přehledu evaluačních nástrojů s dalšími VŠ s důrazem na umělecké vzdělávání. Zrealizované debaty o hodnocení kvality vzdělávání s dalšími VŠ. |

| Strategický záměr AVU 2021 | Návaznost na strategické dokumenty | Garant / garantka | Indikátor | Zdroje financování | Popis |
|---|------------------------------------|---|---|---------------------------------|--|
| 1.2.A. Rozšířit nabídku studijních možností a výukových formátů – nové praktické předměty | SZ MŠMT (1.C.) | MgA. Jana Bernartová, Ph.D., prorektorka pro studijní záležitosti | Realizace a evaluace 2 – 3 povinně volitelných předmětů zaměřené na legislativní, ekonomické a další praktické znalosti a dovednosti (umělecký provoz). | NPO MK ČR, PP SŘ (cíl 1) | Vytipování praktických kurzů, které povedou k lepší uplatnitelnosti absolventů, oslovení přednášejících, zahájení výuky. |
| 1.2.B. Rozšířit nabídku studijních možností a výukových formátů – zázemí pro hybridní formy výuky | SZ MŠMT (2.A., 1.E.) | MgA. Jana Bernartová, Ph.D., prorektorka pro studijní záležitosti | AVU je kvalitně vybavena pro zajištění digitálních forem výuky. | NPO MŠMT, PP SŘ (cíl 2) | Investice HW a SW nezbytné pro zajištění digitálních forem výuky. Realizace workshopů posilujících kompetence vyučujících v oblasti digitální výuky. Propagace hybridní formáty výuky mezi studujícími a zvyšovat tak povědomí o všech možnostech a formátech výuky. |
| 1.2.C. Rozšířit nabídku studijních možností a výukových formátů – posílení praktických dovedností studujících (dílny) | SZ MŠMT (1.C.) | MgA. Jana Bernartová, Ph.D., prorektorka pro studijní záležitosti | Zpřístupnění dílen všem studujícím (kartový systém) Usazení provázání s výukou v nových akreditacích. | PP SŘ (cíl 1) | Zpřístupnění dílen všem proškoleným studujícím. Pilotní ověření nového provozu dílen Nově obsazené místo technologa / vedoucího dílen. |
| 1.3.A. Snižování nerovností v přístupu ke studiu – podpora mimořádně nadaných studujících | SZ MŠMT (1.C.) | Mgr. Art. Anetta Mona Chişa | Realizace TGS podporující nadstandardně kvalitní umělecké záměry studujících. | Příspěvek MŠMT, PP SŘ (cíl 1) | Každoroční vyhlášení Tvůrčí grantová soutěž AVU. Podpora přípravy žádostí studujících |
| 1.3.B. Snižování nerovností v přístupu ke studiu – posílení rovného přístupu ke studiu | SZ MŠMT (2.D.) | MgA. Jana Bernartová, Ph.D., prorektorka pro studijní záležitosti | Rozšířit podmínky pro čerpání státních stipendií pro zdravotně a fyzicky znevýhodněné studenty. | Příspěvek MŠMT | Provedení šetření / auditu pro získání informací o možnostech, kde lze podpořit studující AVU i se zdravotním omezením. Uplatnit takové snížení nerovnosti i u přijímacího řízení. |
| 1.4.A. Rozvoj doktorského studia a doktorandské praxe – pravidla školitelství | SZ MŠMT (3.D.) | Mgr. Art. Anetta Mona Chişa, prorektorka pro umění a výzkum | Návrh pravidel a institucionálních předpokladů dobré praxe školitelství v oblasti phd studia. | Příspěvek MŠMT PP SŘ (cíl 3) | Navázání na evropský výzkumní projekt Prohlubování školitelství (Advancing Supervision in Artsic Doctorates, 2021). Analýza možností, začlenění specifik výuky na umělecké škole, vytvoření konzultačního týmu |
| 1.4.B. Rozvoj doktorského studia a doktorandské praxe – interdisciplinární konzultace | SZ MŠMT (3.C.) | Mgr. Art. Anetta Mona Chişa, prorektorka pro umění a výzkum | Zrealizované interdisciplinární konzultace. | Příspěvek MŠMT PP SŘ (cíl 3) | Podpořit mezioborový výzkum rozšířením možnosti doktorandů a doktorandek, konzultovat s odborníky a odborníky z jiných škol a jiných disciplín. |
| 1.4.C. Rozvoj doktorského studia a doktorandské praxe – umělecký výzkum | SZ MŠMT (3.C.) | Mgr. Art. Anetta Mona Chişa, prorektorka pro umění a výzkum | Vznik studie o hodnocení výstupu uměleckého výzkumu. | PP SŘ (cíl 3), NPO MK ČR | Diskuse o hodnocení výstupů, shromáždění aktuálních poznatků, příprava studie. |

| Strategický záměr AVU 2021 | Návaznost na strategické dokumenty | Garant / garantka | Indikátor | Zdroje financování | Popis |
|--|------------------------------------|---|--|------------------------------|--|
| 1.4.D. Rozvoj doktorského studia a doktorandské praxe | SZ MŠMT (3.C.) | Mgr. Art. Anetta Mona Chiša, prorektorka pro umění a výzkum | Zrealizovaná výměna zkušeností studujících včetně mezinárodních výměn. | PP SŘ (cíl 3), NPO MK ČR | Vytipování vhodných příležitostí, open call pro studenty, zajištění výjezdů a výměn zkušeností. |
| 1.4.E. Rozvoj doktorského studia a doktorandské praxe | SZ MŠMT (3.C., 3.D.) | Mgr. Art. Anetta Mona Chiša, prorektorka pro umění a výzkum | Aktivní využívání Research Catalogue a Journal for Artistic Research. | Příspěvek MŠMT PP SŘ (cíl 3) | Zajistit přístup vyučujících i studentů k RC a JAR a šířit informace. |
| 1.4.F. Rozvoj doktorského studia a doktorandské praxe – prezentace na webu | SZ MŠMT (3.C., 3.D.) | Mgr. Art. Anetta Mona Chiša, prorektorka pro umění a výzkum | Nová struktura a obsah webové prezentace doktorského programu na webu. | PP SŘ (cíl 3) | Zveřejňovat důkladnější informace o výzkumných projektech na webu AVU a motivovat školitele a školitelky k zapojení doktorandských pozic nejen do interních grantů AVU, ale i do projektů GAČR a TAČR. |
| 1.4.G. Rozvoj doktorského studia a doktorandské praxe – akreditace doktorského stud. Programu v AJ | SZ MŠMT (3.C., 3.) | Mgr. Art. Anetta Mona Chiša, prorektorka pro umění a výzkum | Získaná akreditace PhD studia v AJ, navázání partnerství s některou ze zahraničních VŠ. | PP SŘ (cíl 3) | Vytvoření harmonogramu, shromáždění podkladů, překlad do AJ, podání žádosti. |
| 1.4.H. Rozvoj doktorského studia a doktorandské praxe – | SZ MŠMT (3.C., 3.) | Mgr. Art. Anetta Mona Chiša, prorektorka pro umění a výzkum | Získaná akreditace PhD studia a příprava zavedení do výuky. | | Vypořádat v r. 2022 k NAÚ podané PhD Akreditační spisy, programy Restaurování a Architektonická tvorba a spolupracovat na jejich zavedení do praxe výuky a výzkumu. |
| 1.4.CH. Rozvoj doktorského studia a doktorandské praxe | SZ MŠMT (3.D.) | Mgr. Art. Anetta Mona Chiša, prorektorka pro umění a výzkum | Příprava žádosti OP JAK („Ph.D. infra“). | OP JAK | Sestavit přípravný tým, připravit žádost. |
| 1.4.I. Rozvoj doktorského studia a doktorandské praxe | SZ MŠMT (3.D.) | Mgr. Art. Anetta Mona Chiša, prorektorka pro umění a výzkum | Zkvalitnění zázemí pro phd studující. | NPO MŠMT | Využít maximálně příležitosti získané dotace v rámci NPO MŠMT. |
| 1.5.A. Rozvoj celoživotního vzdělávání – mikrocertifikáty | SZ MŠMT (2.G.) | Šárka Krtková, M.A., kancléřka | Jiné znění textu: Dva nové informační systémy připravené ve spolupráci s dalšími VVŠ. | NPO MŠMT | Příprava a realizace mikrocertifikátů ČŽV. Evaluace uplatnění zejména pro dlouhé magisterské programy Výtvarných umění a Restaurování, kde chybí standardní dělení na Bc.A MgA. úroveň. |
| 1.5.B. Rozvoj celoživotního vzdělávání – kurzy pro veřejnost | SZ MŠMT (2.G.) | Mgr. Art. Anetta Mona Chiša, prorektorka pro umění a výzkum | Realizované kurzy pro veřejnost, jejich evaluace. Rozšíření nabídky vzdělávacích akcí pro veřejnost. | Příspěvek MŠMT a výnos | Udržet stávající akademie a kurzy grafiky a kreslení, provést jejich evaluaci, navrhnout a zrealizovat další formáty vzdělávacích příležitostí pro veřejnost. |
| 1.5.C. Rozvoj celoživotního vzdělávání – profesní rozvoj v oblasti uměleckého vzdělávání | SZ MŠMT (2.G.) | Ing. arch. Maria Topolčanská, PhD., rektorka | Realizované kurzy pro pedagogy a pedagožky výtvarné výchovy (AVU jako zdroj inspirace). | NPO MK ČR | Příprava a realizace kurzů. |
| 1.5.D. Rozvoj celoživotního vzdělávání – kurzy pro odbornou veřejnost | SZ MŠMT (2.G.) | Mgr. Art. Anetta Chiša, prorektorka pro umění a výzkum | Realizované praktické semináře pro teoretiky a pracovníky galerií a kulturních institucí. | Příspěvek MŠMT a zisk | Zajistit realizaci seminářů, vyhledávat další témata, ve kterých může AVU sdílet své expertní znalosti a dovednosti. |

2. Internacionalizace

Dílčí cíle a nástroje k jejich naplňování budeme tvořit v rámci politiky nejen zahraniční mobility, ale i pevnější institucionální spolupráce v širším než evropském prostoru.

Klíčové cíle: rozvoj globálních kompetencí studentů a studentek a zaměstnanců a zaměstnankyň; internacionalizace studijních programů; strategické řízení internacionalizace, propagace AVU v zahraničí a podpora mezinárodní spolupráce

| Strategický záměr AVU 2021 | Návaznost na Strategický záměr MŠMT | Garant / garantka | Indikátor | Zdroje financování | Popis |
|---|-------------------------------------|--|---|------------------------|---|
| 2.1.A. Rozvoj globálních kompetencí studentů a studentek a zaměstnanců a zaměstnankyň | SZ MŠMT (Int.1.A.) | PhDr. Vít Havránek, Ph.D., prorektor pro institucionální a zahraniční spolupráci | Realizace jazykových kurzů pro pedagogy / pedagožky i administrativní pozice. | Erasmus + PP SŘ (Int.) | Nadále podporovat jazykovou vybavenost pedagogických i administrativních pozic zajišťováním jazykových kurzů na pracovišti i intenzivních kurzů v zahraničí. Anglický jazyk bude jako jedno z hodnocených kritérií při výběrových řízeních na pedagogické pozice. |
| 2.1.B. Rozvoj globálních kompetencí studentů a studentek a zaměstnanců a zaměstnankyň | SZ MŠMT (Int.1.A., 1.C., 2.A.) | PhDr. Vít Havránek, Ph.D., prorektor pro institucionální a zahraniční spolupráci | Vhodné veřejné výzvy v angličtině. Interní kritéria komisí pro výběrová řízení na akademické pozice. Zveřejňování výzev v AJ i na zahraničních platformách. | Erasmus + PP SŘ (Int.) | Implementace jazykové vybavenosti do výběrových řízení. |
| 2.1.C. Rozvoj globálních kompetencí studentů a studentek a zaměstnanců a zaměstnankyň | SZ MŠMT (Int.1.A., 1.C., 2.A.) | PhDr. Vít Havránek, Ph.D., prorektor pro institucionální a zahraniční spolupráci | Interní výzva. Výjezdy akademiků i neakademiků na zahraniční jazykové kurzy. | Erasmus + PP SŘ (Int.) | Zprostředkování a finanční zajištění krátkodobých jazykových kurzů pro akademické i neakademické pracovníky. |
| 2.1.D. Podpora mobility vyučujících a studujících i internacionalizace prostředí AVU | SZ MŠMT (Int.1.A, 1.C, 2.A.) | PhDr. Vít Havránek, Ph.D., prorektor pro institucionální a zahraniční spolupráci | Účast na ELIA panelech a dalších zahraničních konferencích. | PP SŘ (Int.) | Aktivně využívat členství v ELIA a účast v mezinárodních projektech pro rozšiřování strategických partnerství a tím podporovat mobilitu vyučujících a studujících i internacionalizaci prostředí AVU. |

| Strategický záměr AVU 2021 | Návaznost na Strategický záměr MŠMT | Garant / garantka | Indikátor | Zdroje financování | Popis |
|--|-------------------------------------|--|--|------------------------------|---|
| 2.1.E. Podpora mobility vyučujících a studujících i internacionalizace prostředí AVU | SZ MŠMT (Int.1.A, 1.C., 2.A.) | PhDr. Vít Havránek, Ph.D., prorektor pro institucionální a zahraniční spolupráci | Interní výzva, uskutečnění výjezdů. Podpora studentské mobility do mimoevropských zemí (studijní stáže USA, Asie, Latinská Amerika). | Erasmus +, PPSŘ (Int.) | S ohledem na Strategii internacionalizace podporovat také mobility mimo hlavní umělecká centra do rozvíjejících se oblastí globálního jihu, zemí bývalé východní Evropy, zemí původu největších domácích minorit a českých diaspor v zahraničí. Zajistit k tomu financování z prostředků Erasmus+ a dalších zdrojů. |
| 2.1.F. Podpora mobility vyučujících a studujících i internacionalizace prostředí AVU | SZ MŠMT (Int.1.A, 1.C., 2.A.) | PhDr. Vít Havránek, Ph.D., prorektor pro institucionální a zahraniční spolupráci | Navázání nových spoluprací Seznam již potvrzených partnerských škol otevřených spolupráci dle oborových priorit AVU. | Erasmus +, PPSŘ (Int.) | Rozšiřování nabídky partnerských škol prostřednictvím distančních jednání a jednorodně fyzickou cestou na vybrané školy. |
| 2.2.A. Art in Context a internacionalizace studijních programů AVU | SZ MŠMT (Int.2.) | PhDr. Vít Havránek, Ph.D., prorektor pro institucionální a zahraniční spolupráci | Realizace jedné mezinárodní hodnotící komise ročně. | PPSŘ (Int.) | Zavedení cizojazyčné hodnotící komise během letních klauzurních zkoušek. |
| 2.2.B. Art in Context a internacionalizace studijních programů AVU | SZ MŠMT (Int.2.) | PhDr. Vít Havránek, Ph.D., prorektor pro institucionální a zahraniční spolupráci | Propagace programu Art in Context prostřednictvím placených (e-flux) i neplacených kanálů. | PPSŘ (Int.) | K propagaci programu Art in Context využívat všechny dostupné národní propagační kanály jako je Study in the Czech Republic, účast na mezinárodních prezentacích o uměleckém vzdělávání apod. |
| 2.2.C. Art in Context a internacionalizace studijních programů AVU | SZ MŠMT (Int.2.) | PhDr. Vít Havránek, Ph.D., prorektor pro institucionální a zahraniční spolupráci | Min. 12 uskutečněných hostování v ateliérech. | PPSŘ (Int.) | Podpora zvaní expertek a expertů, umělkyň a umělců do výuky jednotlivých ateliérů, katedry formou workshopů, portfolio reviews, ad. |
| 2.2.D. Art in Context a internacionalizace studijních programů AVU | SZ MŠMT (Int.2.) | PhDr. Vít Havránek, Ph.D., prorektor pro institucionální a zahraniční spolupráci | Podpora mobilit pedagogických pracovníků na účastnících se mezinárodních konferencí, výstav. Počet výjezdů 3-4. | PPSŘ (Int.), NPO MK ČR, ČR | Zavést program podpory mobilit pedagogických pracovníků na účastnících se mezinárodních konferencí, výstav. |
| 2.3.A. Strategické řízení internacionalizace, propagace AVU v zahraničí a podpora mezinárodní spolupráce | SZ MŠMT (Int.5.A., 5.B.) | PhDr. Vít Havránek, Ph.D., prorektor pro institucionální a zahraniční spolupráci | Pravidelná účast na jednáních Reprezentativní Rady, Platformy Internacionalizace (PIE), Leadership symposia a dalších veřejných fórech ELIA, ad. | Příspěvek MŠMT, PPSŘ (Int.), | AVU bude nadále aktivním členem organizace ELIA a bude podporovat činnosti zastupujících AVU v mezinárodních organizacích a profesních sítích. |

| Strategický záměr AVU 2021 | Návaznost na Strategický záměr MŠMT | Garant / garantka | Indikátor | Zdroje financování | Popis |
|--|-------------------------------------|--|---|--|--|
| 2.3.B. Strategické řízení internacionalizace, propagace AVU v zahraničí a podpora mezinárodní spolupráce | SZ MŠMT (Int.5.A., 5.B.) | PhDr. Vít Havránek, Ph.D., prorektor pro institucionální a zahraniční spolupráci | Prezentace ateliérů i individuálních reprezentantů a reprezentantek AVU v zahraničí, zvaní a spolupráce se zahraničními školami, experty a expertkami, ateliéry na AVU. | PPSŘ, Erasmus +, mezinárodní stipendijní fondy | Cíleně podporovat mezinárodní prezentaci excelentních výsledků umělecké, teoretické a vědecké činnosti v mezinárodních souvislostech. |
| 2.3.C. Strategické řízení internacionalizace, propagace AVU v zahraničí a podpora mezinárodní spolupráce | SZ MŠMT (Int.5.A., 5.B.) | PhDr. Vít Havránek, Ph.D., prorektor pro institucionální a zahraniční spolupráci | Podaná žádost. | Příspěvek MŠMT Erasmus+ | Ucházet se ve výzvách Erasmus plus (či jiných) o strategický projekt 2-3 leté spolupráce s evropskými uměleckými školami, resp. bilaterální projekt Norských fondů, atd. Využít síť škol z minulého Erasmus+ Strategického projektu Advancing Supervision. |

3. Umění, výzkum a třetí role

Přispějeme ke společenské relevanci umění a vědy jako rovnocenných a komplementárních zdrojů poznání pro výzkum současných globálních urgencí. Roli AVU ve společnosti soustředíme na aktivní institucionální participaci ve veřejném prostoru.

Klíčové cíle: podpora vztahu umění a výzkumu, vědy a výzkumu a specializovaných vědecko-výzkumných pracovišť, projektových a grantových aktivit; posílení společenské relevance tvůrčí a umělecké činnosti AVU, spolupráce a klub ALUMNI AVU

| Strategický záměr AVU 2021 | Návaznost na Strategický záměr MŠMT | Garant / garantka | Indikátor | Zdroje financování | Popis |
|---|-------------------------------------|---|--|-------------------------|---|
| 3.1.1.A. Podpora vědy a výzkumu – podpora emancipace uměleckého výzkumu | Strategický záměr AVU (3.1.) | Mgr. Art. Anetta Mona Chiša, prorektorka pro umění a výzkum | Konference na téma uměleckého výzkumu. Studie o hodnocení výstupů um. výzkumu. | CRP | Zapojení se do diskuse s dalšími uměleckými VŠ o uměleckém výzkumu, px hodnocení výstupů um. výzkumu. |
| 3.1.1. B. Podpora vědy a výzkumu – podpora internacionalizace výzkumu | Strategický záměr AVU (3.1.) | Mgr. Art. Anetta Mona Chiša, prorektorka pro umění a výzkum | Podpora mobility na výzkum zaměřených studujících a vyučujících. Min 5 výjezdů. | NPO MK ČR (Mobilita II) | Interní call na výjezdy do zahraničí – podpora přípravy abstraktů do zahraničí, aktivní účast na konferencích, realizace výjezdů, sdílení získaných informací dovnitř instituce formou kolokvia. |
| 3.1.2.A. Podpora vědy a výzkumu a vědecko-výzkumných pracovišť | Strategický záměr AVU (3.1.) | Mgr. Art. Anetta Mona Chiša, prorektorka pro umění a výzkum, Ing. arch. Maria Topolčanská, PhD., rektorka | Vnitřní evaluace kapacit výzkumných pracovišť AVU vycházející z mezinárodního hodnocení AVU ve výzkumu. | PP SŘ (cíle 1) a DKRVO | Analýza podmínek a předpokladů pro vědecký výzkum (VVP, KTDU, ALMA). Předložení koncepcí, lidských zdrojů a výzkumných zaměření. Příprava na nové hodnocení mezinárodním panelem, aktualizace metodiky pro VŠ a kritérií pro hodnocení výstupů. |
| 3.1.2.B. Podpora vědy a výzkumu a vědecko-výzkumných pracovišť | Strategický záměr AVU (3.1.) | Mgr. Art. Anetta Mona Chiša, prorektorka pro umění a výzkum | Zajištění školení o užívání Research Catalogue pro studující a pro školitele, podpora publikování na platformách RC a JAR. | PP SŘ (cíle 1) | Podporovat využití Research Catalogue studujícími jak v magisterském, tak doktorském programu. |

| Strategický záměr AVU 2021 | Návaznost na Strategický záměr MŠMT | Garant / garantka | Indikátor | Zdroje financování | Popis |
|---|--|--|--|--------------------------------------|--|
| 3.1.3.A. Podpora projektových aktivit, grantové oddělení a vnitřní soutěže – podpora získávání dalších zdrojů financování | Strategický záměr AVU (3.1.) | Ing. arch. Maria Topolčanská, PhD., rektorka | Nastavení Systému pro péči o zdroje v oblasti veřejných dotací. | PP SŘ (cíle 5 a 6) | Konzultace na všech úrovních AVU mezi jednotlivými odděleními, řešiteli, návrh organizačních opatření. |
| 3.1.3.A. Podpora projektových aktivit, grantové oddělení a vnitřní soutěže – podpora získávání dalších zdrojů financování | Strategický záměr AVU (3.1.) | Ing. arch. Maria Topolčanská, PhD., rektorka | Podání minimálně jedné grantové žádosti v operačních programech. | Příspěvek MŠMT PP SŘ (cíle 5 a 6) | Sestavení týmu pro přípravu žádosti OP JAK, přenos know-how z projektu OP VVV Příprava a odevzdání žádosti v OP JAK (PhD. Infra). |
| 3.2.1.A. Posílení společenské relevance tvůrčí a umělecké činnosti AVU | Strategický záměr AVU (3.2.) | Ing. arch. Maria Topolčanská, PhD., rektorka | Účast na konferenci ELIA / SAR s tématem Role uměleckých VŠ jako národních leaderů uměleckého vzdělávání. | PP SŘ (cil 5) | Zapojení se na celoevropské úrovni do diskuse o roli vysokých uměleckých škol jako národních leaderů uměleckého vzdělávání (konference ELIA na toto téma v Manchesteru v říjnu 2023), sdílení informací dovnitř AVU. |
| 3.2.1.B. Posílení společenské relevance tvůrčí a umělecké činnosti AVU – posílení spolupráce s dalšími uměleckými VŠ | Strategický záměr AVU (3.) | Ing. arch. Maria Topolčanská, PhD., rektorka, Mgr. Art. Anetta Mona Chişa, prorektorka pro umění a výzkum, MgA. Jana Bernartová, Ph.D., prorektorka pro studijní záležitosti, PhDr. Vít Havránek, Ph.D., prorektor pro institucionální a zahraniční spolupráci | Setrvalá péče o spolupráci s dalšími uměleckými VŠ – zapojení do velkých projektů a spoluprací, aktivní účast na konferencích týkajících se uměleckého vzdělávání. | Příspěvek MŠMT a další zdroje | Zapojení do velkých projektů a spoluprací vedených napříč uměleckými VŠ – např. CRP, aktivní účast na těchto projektech, řízení projektů uvnitř AVU. |
| 3.2.1.C. Posílení společenské relevance tvůrčí a umělecké činnosti AVU | Strategický záměr AVU (3.2.) | Ing. arch. Maria Topolčanská, PhD., rektorka | Ustanovení nového vnitřního systému sběru tvůrčích, výzkumných a publikačních výstupů. | Příspěvek MŠMT, PP SŘ (cil 5) | Analýza stávajícího systému a navržení úpravy, vysvětlování provázanosti výsledků RUVu, RIVu a M17+ s příspěvkem MŠMT a jejich vlivu na rozpočet školy. |
| 3.2.1.D. Posílení společenské relevance tvůrčí a umělecké činnosti AVU – kariérní řád | SZ MŠMT (1.A.) Strategický záměr AVU (3.2.) | Šárka Krtková, M. A., kancléřka | Vznik kariérního řádu. | PP SŘ (cil 1) | Analýza stávajícího stavu a sepsání kariérního řádu AVU a jeho definování jeho návaznosti na (nový) Vnitřní mzdový předpis. |
| 3.2.2. Posílení společenské relevance tvůrčí a umělecké činnosti AVU – GAVU | SZ MŠMT (1.C.) Strategický záměr AVU (3.2.) | Mgr. Art. Anetta Mona Chişa, prorektorka pro umění a výzkum | Koncepce výstavní činnosti AVU. | PP SŘ (cil 1) | Vytvoření koncepce výstavní činnosti AVU a vize nových prostor. |
| 3.2.3. Posílení společenské relevance tvůrčí a umělecké činnosti AVU – NAVU | Strategický záměr AVU (3.2.) | Mgr. Art. Anetta Mona Chişa, prorektorka pro umění a výzkum | nový ediční plán, vydávání publikací ve dvou jazycích (čj a aj.). | DKRVO, PP SŘ (cil 1 a Int) | Podporovat činnost Nakladatelství AVU a rozšířit spolupráci v oblasti prezentace a prodeje knižní produkce i v mezinárodním měřítku (dlouhodobý plán). |

| Strategický záměr AVU 2021 | Návaznost na Strategický záměr MŠMT | Garant / garantka | Indikátor | Zdroje financování | Popis |
|--|-------------------------------------|---|---|--------------------|---|
| 3.3.1. Posílení společenské relevance tvůrčí a umělecké činnosti AVU – ALUMNI | Strategický záměr AVU (3.3.) | Mgr. Art. Anetta Mona Chişa, prorektorka pro umění a výzkum | 3 díly nového podcastu s názvem <i>Ekonomicko právní průvodce světem výtvarného umění</i> . Pokračování v pravidelném newsletteru. | PP SŘ (cíl 1) | Podcast je zaměřen na výzvy a specifika, kterým čelí čerství absolventi a absolventky. Nadále a pravidelně publikovat newsletter, který bude informovat širokou Alumni obec o dění ve škole, rozvíjení nabídky výhod pro členy a členky klubu Alumni. |
| 3.3.2. Posílení společenské relevance tvůrčí a umělecké činnosti AVU – etická pravidla sponzoringu | Strategický záměr AVU (3.3.) | Ing. arch. Maria Topolčanská, PhD., rektorka, Šárka Krtková, M. A., kancléřka | Vypracovaná analýza pro zpracování zásad partnerství a sponzoringu a dalších forem spolupráce se soukromými a neziskovými subjekty. | PP SŘ (cíl 5) | Sběr informací na národní a mezinárodní úrovni. |

4. Institucionální kultura a společenská zodpovědnost

Pokročíme v záměrech zodpovědně formulovat a upřesňovat vnitřní protokoly a předpisy prostředí školy pro studium, výuku a práci obecně. Kulturu našeho institucionálního prostředí budeme nadále chápat jako součást zodpovědnosti čelit společenským, zdravotním a environmentální krizím.

Klíčové cíle: péče o kvalitu vnitřního prostředí, péče o zaměstnané a rozvoj jejich kompetencí; snižování uhlíkové stopy směrem k větší šetrnosti k životnímu prostředí

| Strategický záměr AVU 2021 | Návaznost na strategické dokumenty | Garant / garantka | Indikátor | Zdroje financování | Popis |
|--|--|--|--|-----------------------|---|
| 4.1.1.A. Péče o kvalitu vnitřního prostředí, péče o zaměstnané a rozvoj jejich kompetencí – standardy kvality | SZ MŠMT (1.A.) Strategický záměr AVU (4.) | Ing. arch. Maria Topolčanská, PhD., rektorka, MgA. Jana Bernartová, Ph.D., | Vytvořit standardy kvality a podmínky pro rozvoj kompetencí. | PP SŘ (cíl 1), CRP | Zavést fungující model pravidelného vnitřního hodnocení kvality výuky. |
| 4.1.1.B. Péče o kvalitu vnitřního prostředí, péče o zaměstnané a rozvoj jejich kompetencí – Vnitřní mzdový předpis | SZ MŠMT (1.A.) Strategický záměr AVU (4.) | Ing. arch. Maria Topolčanská, PhD., rektorka, Šárka Krtková, M. A., kancléřka | Revidovaný vnitřní mzdový předpis navazující na Kariérní řád. | PP SŘ (cíl 1) | Revize Vnitřního mzdového předpisu a v návaznosti příprava Kariérního řádu. |
| 4.1.1.C. Péče o kvalitu vnitřního prostředí, péče o zaměstnané a rozvoj jejich kompetencí – interní komunikace | SZ MŠMT (6.C) Strategický záměr AVU (4.) | Ing. arch. Maria Topolčanská, PhD., rektorka, Šárka Krtková, M. A., kancléřka | Příprava strategie interní komunikace a její personální zajištění. | PP SŘ (cíl 6) | Zlepšit komunikační strategii o pořádaných aktivitách a úspěších uvnitř školy, pěstování vědomí společné mise AVU |

| Strategický záměr AVU 2021 | Návaznost na strategické dokumenty | Garant / garantka | Indikátor | Zdroje financování | Popis |
|---|---------------------------------------|--|---|-----------------------------|---|
| 4.1.2.A. Péče o kvalitu vnitřního prostředí, péče o zaměstnané a rozvoj jejich kompetencí – etický kodex | Strategický záměr AVU (4.) | Ing. arch. Maria Topolčanská, PhD., rektorka, Šárka Krtková, M. A., kancléřka | Aktualizace Etického kodexu AVU a doplnění Etického kodexu pracujících ve výzkumu podle nařízení EK. | | Aktualizovat Etický kodex AVU ve spolupráci s AS AVU, aby zahrnoval i studující a konkrétně řešil postup při porušení etických pravidel a jeho komunikace dovnitř AVU. |
| 4.1.2.B. Péče o kvalitu vnitřního prostředí, péče o zaměstnané a rozvoj jejich kompetencí – Antidiskriminační platforma | Strategický záměr AVU (4.) | Ing. arch. Maria Topolčanská, PhD., rektorka, Šárka Krtková, M.A., kancléřka | Ukotvení role Antidiskriminační platformy v nové struktuře odborné péče o problematiku rovných příležitostí (GRID). | Příspěvek MŠMT, CRP | Nastavení pravidel, postupů a zodpovědností horizontální spolupráce mezi GRID a APOD. Příprava vzniku kolektivní formy ombudry. |
| 4.1.2.C. Péče o kvalitu vnitřního prostředí – genderová rovnoprávnost – GEP | SZ MŠMT a Strategický záměr AVU (1.3) | Ing. arch. Maria Topolčanská, PhD., rektorka Šárka Krtková, M.A., kancléřka | Implementace GEP. | Příspěvek MŠMT, 2x CRP | Implementace Gender Equality Planu (opatření pro r. 2023). |
| 4.1.3. Péče o kvalitu vnitřního prostředí, péče o zaměstnané a rozvoj jejich kompetencí – studentské spolky | Strategický záměr AVU (4) | Ing. arch. Maria Topolčanská, PhD., rektorka | Podpora činnosti studentských spolků. | CRP | Finanční podpora studentských aktivit, obsahové propojení studentských spolků s celoškolskými tématy. |
| 4.1.4.A. AVU jako nediskriminující prostředí – GRID | SZ MŠMT a Strategický záměr AVU (1.3) | Ing. arch. Maria Topolčanská, PhD., rektorka, Šárka Krtková, M.A., kancléřka | Příprava a ustanovení oddělení GRID. | Příspěvek MŠMT, 2x CRP | Oddělení GRID by mělo zahrnovat poradenství v oblasti antidiskriminační, sociální, psychologické, právní a kariérové. |
| 4.1.4.B. AVU jako nediskriminující prostředí – poradenství | SZ MŠMT a Strategický záměr AVU (1.3) | Ing. arch. Maria Topolčanská, PhD., rektorka, Šárka Krtková, M.A., kancléřka | Kontinuální poskytování poradenství a konzultací. | Příspěvek MŠMT, 2x CRP | Realizace služeb v oblasti antidiskriminační, sociální, psychologické, právní a kariérové. |
| 4.1.C. AVU jako nediskriminující prostředí, společenská zodpovědnost AVU – bilingvní komunikace | SZ MŠMT (Int.5.A, 5.B) | Ing. arch. Maria Topolčanská, PhD., rektorka | Zavedení bilingvní formy (angličtina) komunikace týkající se vybraných ceremoniálů, informací o studiu, aktivitách, ad. jak dovnitř, tak vně školy. | PP SŘ (int) | Příprava opatření k naplnění záměru. |
| 4.1.4.D. AVU jako nediskriminující prostředí, společenská zodpovědnost AVU – podpora studujících z Ukrajiny | SZ MŠMT (Int.5.A, 5.B) | PhDr. Vít Havránek, Ph.D., prorektor pro institucionální a zahraniční spolupráci | Příprava opatření podporujících studující z Ukrajiny (přijetí či stážování na AVU). | Příspěvek MŠMT, PP SŘ (Int) | AVU bude nadále budovat podpory pro studium a začlenění ukrajinských studujících – řádných studentů i stážistů. V otázkách mimo studijních bude postupovat v součinnosti s dobrovolnickou skupinou AVU pro Ukrajinu a dalšími organizacemi. |
| 4.2.A. Šetrnost k životnímu prostředí – ekologický audit | Strategický záměr AVU (4) | Ing. arch. Maria Topolčanská, PhD., rektorka, PhDr. Evžen Mrázek, kvestor | Provedení ekologického auditu. | Příspěvek MŠMT, CRP | Příprava podkladů pro provedení ekologického auditu a jeho realizace. |

| Strategický záměr AVU 2021 | Návaznost na strategické dokumenty | Garant / garantka | Indikátor | Zdroje financování | Popis |
|--|------------------------------------|---|--|--------------------|---|
| 4.2.B. Šetrnost k životnímu prostředí – nakládání s odpady | Strategický záměr AVU (4) | Ing. arch. Maria Topolčanská, PhD., rektorka, PhDr. Evžen Mrázek, kvestor | Realizace souboru opatření pro ekologické nakládání s odpady a jejich implementace do chodu školy. | CRP | Ustanovení zodpovědné osoby Spolupráce se studentskými spolky Zdůraznění významu navrhovaných opatření dovnitř školy. |
| 4.3. Společenská odpovědnost AVU | Strategický záměr AVU (4) | Ing. arch. Maria Topolčanská, PhD., rektorka | Vstupy AVU do celospolečenské diskuse k aktuálním citlivým tématům. | Příspěvek MŠMT | Nalezení strategie péče AVU o diskusi. |
| 4.4. Sladování rodinného a pracovního života | SZ MŠMT (2.D.) | Šárka Krtková, M.A., kancléřka | Pravidelné konání úterního Ateliéru dětí během akademického roku. | PP SŘ (cíl 2) | Personální a materiální zajištění provozu Ateliéru dětí během akademického roku. |

5. Hospodaření a provoz

Záměry v části Hospodaření a provoz pro rok 2023 se týkají všech pěti oblastí této části Strategie, protože většina záměrů má dlouhodobý charakter, který je naplněn kontinuální činností. Jedním z nejdůležitějších a současně finančně nejnáročnějších záměrů v roce

2023 bude dokončení zahájeného procesu pořízení nové elektronické spisové služby nákupem a implementací spisové služby, která významně rozvine elektronizaci procesů, sníží administrativní náročnost a zajistí splnění Národních standardů pro spisovou službu.

| Strategický záměr AVU 2021 | Návaznost na strategické dokumenty | Garant / garantka | Indikátor | Zdroje financování | Popis |
|--|------------------------------------|-----------------------------|--|--------------------|---|
| 5.1.A. Zajištění dostatečných finančních prostředků pro financování provozu a rozvojových cílů AVU při udržení dlouhodobě vyrovnaného rozpočtu | Strategický záměr AVU (5) | PhDr. Evžen Mrázek, kvestor | Jednotlivé analýzy, návrh rozpočtu a jeho pololetní hodnocení. | Příspěvek MŠMT | Pokračovat v analýze možnosti úspor ve všech oblastech činnosti AVU a průběžně tvořit fond rezerv pro další roky. |
| 5.1.B. Zajištění dostatečných finančních prostředků pro financování provozu a rozvojových cílů AVU při udržení dlouhodobě vyrovnaného rozpočtu | Strategický záměr AVU (5) | PhDr. Evžen Mrázek, kvestor | Pravidelný monitoring, jednotlivé analýzy a průzkumy trhu. | Příspěvek MŠMT | Optimalizovat dodavatelsko-odběratelské vztahy a průběžně vyhodnocovat přínos. |
| 5.1.C. Zajištění dostatečných finančních prostředků pro financování provozu a rozvojových cílů AVU při udržení dlouhodobě vyrovnaného rozpočtu | Strategický záměr AVU (5) | PhDr. Evžen Mrázek, kvestor | Zápisy z jednání a jejich prezentace na PV. | Příspěvek MŠMT | Aktivně se zapojovat do jednání s MŠMT o specifikách financování malých, především uměleckých VŠ. |

| Strategický záměr AVU 2021 | Návaznost na strategické dokumenty | Garant / garantka | Indikátor | Zdroje financování | Popis |
|--|------------------------------------|-----------------------------|---|--------------------|--|
| 5.1.D. Zajištění dostatečných finančních prostředků pro financování provozu a rozvojových cílů AVU při udržení dlouhodobě vyrovnaného rozpočtu | Strategický záměr AVU (5) | PhDr. Evžen Mrázek, kvestor | Výnos rektorky nebo metodika. | Příspěvek MŠMT | Vypracovat a schválit koncepci finanční motivace na hledání možných úspor a nových zdrojů financování. |
| 5.1.E. Zajištění dostatečných finančních prostředků pro financování provozu a rozvojových cílů AVU při udržení dlouhodobě vyrovnaného rozpočtu | Strategický záměr AVU (5) | PhDr. Evžen Mrázek, kvestor | Nové projekty, smlouvy. | Příspěvek MŠMT | Aktivně hledat nové zdroje financování – motivovat zaměstnané k aktivnímu vyhledávání zdrojů, včetně vhodných partnerství se soukromým sektorem na základě etických zásad sponzoringu. |
| 5.1.F. Zajištění dostatečných finančních prostředků pro financování provozu a rozvojových cílů AVU při udržení dlouhodobě vyrovnaného rozpočtu | Strategický záměr AVU (5) | PhDr. Evžen Mrázek, kvestor | Zprávy o realizaci projektů. | Příspěvek MŠMT | Průběžně analyzovat a monitorovat udržitelnost všech projektů AVU, nevstupovat do nových projektů bez analýzy dopadu realizace a udržitelnosti na rozpočet školy, zpracovat a pravidelně aktualizovat metodiku udržitelnosti projektů. |
| 5.2.A. Implementace moderních zásad a nástrojů hospodaření a řízení organizací typu VŠ | Strategický záměr AVU (5) | PhDr. Evžen Mrázek, kvestor | Výnosy, metodiky, vnitřní předpisy. | Příspěvek MŠMT | Pokračovat ve zpracování pravidel pro efektivní řízení interních procesů a agend. |
| 5.2.B. Implementace moderních zásad a nástrojů hospodaření a řízení organizací typu VŠ | Strategický záměr AVU (5) | PhDr. Evžen Mrázek, kvestor | Nová pravidla. | Příspěvek MŠMT | Zpracovat pravidla pro sdílení a systematické ukládání dokumentů s využitím platformy MS SharePoint. |
| 5.2.C. Implementace moderních zásad a nástrojů hospodaření a řízení organizací typu VŠ | Strategický záměr AVU (5) | PhDr. Evžen Mrázek, kvestor | Nová spisová služba, nové aplikace IS. | PP SŘ, CRP (cíl 6) | Pokračovat v postupné digitalizaci oběhu dokumentů. |
| 5.2.D. Implementace moderních zásad a nástrojů hospodaření a řízení organizací typu VŠ | Strategický záměr AVU (5) | PhDr. Evžen Mrázek, kvestor | Zápisy a zprávy z pobytů a služebních cest. | Příspěvek MŠMT | Umožnit zaměstnaným získávání zkušeností z jiných VVŠ a institucí (podpora Hospodaření a provoz Hospodaření a provoz studijních cest, job shadowing, stáží, apod.). I nadále rozšiřovat výpůjční systém Digilabu o využitelnou techniku jiných pracovišť. |

| Strategický záměr AVU 2021 | Návaznost na strategické dokumenty | Garant / garantka | Indikátor | Zdroje financování | Popis |
|--|------------------------------------|-----------------------------|--|---------------------------------|---|
| 5.2.E. Implementace moderních zásad a nástrojů hospodaření a řízení organizací typu VŠ | Strategický záměr AVU (5) | PhDr. Evžen Mrázek, kvestor | Interní norma pro tuto oblast, nákup aplikace. | Příspěvek MŠMT PP SŘ (cíl 6) | Zavést systém projektového řízení do dalších oblastí činnosti AVU (vnitřní grantová soutěž, investiční projekty, realizace systémových změn). Podpořit projektové manažery a další osoby softwarem pro řízení projektů (analýza dat, příprava projektů, projektové řízení a správa portfolia projektů). |
| 5.3.A. Adekvátní reakce na prudký rozvoj technologií, zajištění jejich využití ve všech oblastech činnosti AVU včetně hospodaření a správy a pokračování v digitalizaci všech procesů – snížení administrativního zatížení | Strategický záměr AVU (5) | PhDr. Evžen Mrázek, kvestor | Nové aplikace IS. | PP SŘ (cíl 6) CRP | Postupovat v rozvoji a účinném propojování stávajících informačních systémů, jako jsou ekonomický informační systém Magion a studijní informační systém STAG s cílem zvýšení jejich uživatelské přívětivosti a snížení administrativního zatížení. |
| 5.3.B. Adekvátní reakce na prudký rozvoj technologií, zajištění jejich využití ve všech oblastech činnosti AVU včetně hospodaření a správy a pokračování v digitalizaci všech procesů – digitalizace procesů | Strategický záměr AVU (5) | PhDr. Evžen Mrázek, kvestor | Nová spisová služba, nové aplikace IS. | PP SŘ (cíl 6) CRP | Pokračovat v digitalizaci všech vnitřních procesů. |
| 5.3.C. Adekvátní reakce na prudký rozvoj technologií, zajištění jejich využití ve všech oblastech činnosti AVU včetně hospodaření a správy a pokračování v digitalizaci všech procesů – obnova technologického vybavení | Strategický záměr AVU (5) | PhDr. Evžen Mrázek, kvestor | Dlouhodobý plán obnovy. | PP SŘ (cíl 6) CRP | Vytvořit samostatnou kapitolu rozpočtu na obnovu technologického vybavení. |
| 5.3.D. Adekvátní reakce na prudký rozvoj technologií, zajištění jejich využití ve všech oblastech činnosti AVU včetně hospodaření a správy a pokračování v digitalizaci všech procesů – rozvoj bezhotovostních úhrad | Strategický záměr AVU (5) | PhDr. Evžen Mrázek, kvestor | Popis nové služby a komunikace příjemcům. | PP SŘ (cíl 6) CRP | Rozvíjet systém maximálního využití platebních karet, zaměstnaneckých a studentských karet pro bezhotovostní úhrady. |

| Strategický záměr AVU 2021 | Návaznost na strategické dokumenty | Garant / garantka | Indikátor | Zdroje financování | Popis |
|--|------------------------------------|---|---|--------------------------------|---|
| 5.4.A. Zajištění plynulého provozu AVU a schopnosti efektivně reagovat na mimořádné situace a hrozby – analýza rizik | Strategický záměr AVU (5) | Ing. arch. Maria Topolčanská, PhD., rektorka PhDr. Evžen Mrázek, kvestor | Analýza rizik. Krizový plán instituce Realizované vzdělávání zaměstnanců, nastavení pravidel. | Příspěvek MŠMT PPSŘ, CRP | Pokračovat v zavedení komplexního systému řízení rizik z pohledu budoucích vnějších hrozeb. Sdílet zkušenosti s ostatními VŠ a aktivně se zapojovat do projektů v této oblasti. Zpracovat pravidla a zajistit systematické vzdělávání zaměstnanců v této oblasti. |
| 5.4.B. Zajištění plynulého provozu AVU a schopnosti efektivně reagovat na mimořádné situace a hrozby – kybernetická bezpečnost | Strategický záměr AVU (5) | PhDr. Evžen Mrázek, kvestor | Aktualizace a politiky kybernetické bezpečnosti. | Příspěvek MŠMT PPSŘ, CRP | Vytvořit bezpečnostní politiku AVU, která bude zahrnovat mj. I zásady kybernetické bezpečnosti. |

6. Nová budova, nové prostory

V roce 2023 budeme preferovat způsoby užívání existujících budov před novou výstavbou v krátkodobém horizontu, kriticky zhodnotíme současný uživatelský komfort obývání budov kampusu AVU.

| Strategický záměr AVU 2021 | Návaznost na Strategický záměr MŠMT | Garant / garantka | Indikátor | Zdroje financování | Popis |
|---|--|--|--|--------------------|--|
| 6.1.A. Zajištění adekvátního zázemí pro výuku, tvůrčí činnost, vědu a výzkum a provoz školy | SZ MŠMT (1) Strategický záměr AVU (6) | Ing. arch. Maria Topolčanská, PhD., rektorka | Zajištění nového (rekonstruovaného) objektu pro výuku a umělecký výzkum. | Příspěvek MŠMT | Jednání o dlouhodobém pronájmu, vyhledávání strategických partnerů, vyhledávání dalších finančních zdrojů. |
| 6.1.B. Zajištění adekvátního zázemí pro výuku, tvůrčí činnost, vědu a výzkum a provoz školy | SZ MŠMT (1) Strategický záměr AVU (6) | Ing. arch. Maria Topolčanská, PhD., rektorka | Ideová koncepce využití nového objektu. Zahájení provozu v novém objektu. | Příspěvek MŠMT | Analýza potřeb AVU, analýza příležitostí nového objektu, jejich syntéza a příprava plánu využití objektu. |
| 6.1.C. Zajištění adekvátního zázemí pro výuku, tvůrčí činnost, vědu a výzkum a provoz školy | SZ MŠMT (1) Strategický záměr AVU (6) | Ing. arch. Maria Topolčanská, PhD., rektorka | Analýza užívání kampusu AVU (budov a veřejného prostoru AVU). | Příspěvek MŠMT | Průzkum a analýza užívání kampusu AVU, participativně vedené jednání o lepším využití podmínek pro sdílené prostory. |
| 6.1.D. Zajištění adekvátního zázemí pro výuku, tvůrčí činnost, vědu a výzkum a provoz školy | SZ MŠMT (1) Strategický záměr AVU (6) | Ing. arch. Maria Topolčanská, PhD., rektorka | Posouzení prověřovacích studií (1 – ověřovací studie pro zadání nové budovy, Traugott a kol. 2021; 2 – ideová studie zahrady AVU, Traugott a kol. 2022). | Příspěvek MŠMT | Posouzení využitelnosti obou studií pro další projektové fáze (analýza východisek, aktuálnosti zadání, proveditelnosti). |

Umělecká rada projednala 16. listopadu 2022.
Akademický senát projednal a schválil 16. listopadu 2022.
Správní rada projednala a schválila 28. listopadu 2022.