

# VÝNOS KVESTORKY Č. 8/2026 O PŘÍSPĚVKU ZAMĚSTNAVATELE NA PODPORU SPORTOVNÍHO VYŽITÍ ZAMĚSTNANCŮ AVU

zpracovatel/ka a věcně odpovědná osoba: Ing. Pavla Hivert, Ph.D.  
schválil: Ing. Pavla Hivert, Ph.D.  
schváleno dne: 17.09. 2026  
nabývá účinnosti: 18.09. 2026  
kontrola aktuálnosti výnosu: každoročně v prosinci

Pojmy a označení osob uvedené v tomto výnosu v mužském rodě se vztahují stejnou měrou na osoby ženského rodu i na osoby jiného genderového sebeurčení. Použití mužského rodu je zvoleno výhradně z důvodu jazykové jednoduchosti a nemá dopad na rovné zacházení se všemi osobami, kterých se tento předpis týká.

## Článek 1

### Úvodní ustanovení

Vedení AVU rozhodlo o podpoře sportovního vyžití zaměstnanců AVU a ve spolupráci se společností Multisport Benefit s.r.o. připravilo projekt podpory sportování zaměstnanců AVU v rámci programu MultiSport.

Cílem projektu je podpořit ty zaměstnance AVU, kteří mají zájem sportovat. Každý zaměstnanec, který se do projektu zapojí, získá kartu MultiSport, která ho opravňuje k využití sportovních, relaxačních a kulturních zařízení v ČR i na Slovensku.

## Článek 2

### Pravidla a podmínky účasti zaměstnanců v projektu

Projektu se může zúčastnit každý zaměstnanec AVU po ukončení zkušební doby, který se do projektu přihlásí.

Projektu se mohou účastnit i děti zaměstnanců AVU a doprovodné osoby, které do projektu přihlásí zaměstnanec AVU.

AVU poskytuje finanční podporu zaměstnanci AVU ve výši 400,- Kč měsíčně.

AVU – podmínky pro získání karty MultiSport:

| Kdo má nárok         | měsíční paušální částka | příspěvek zaměstnavatele | forma úhrady               | hradí zaměstnanec |
|----------------------|-------------------------|--------------------------|----------------------------|-------------------|
| zaměstnanec AVU      | 1 100,00 Kč             | 400,00 Kč                | srážka ze mzdy zaměstnance | 700,00 Kč         |
| doprovodná osoba     | 1 800,00 Kč             | 0,00 Kč                  | srážka ze mzdy zaměstnance | 1 800,00 Kč       |
| dítě zaměstnance AVU | 500,00 Kč               | 0,00 Kč                  | srážka ze mzdy zaměstnance | 500,00 Kč         |

Každý zaměstnanec může do projektu vstoupit či vystoupit každý měsíc a opakovaně.

Každý zaměstnanec může obdržet maximálně jednu (1) kartu pro doprovodnou osobu a maximálně tři (3) karty pro děti.

Zaměstnanec je odpovědný za pravdivost informací o osobách, které přihlásil do projektu.

Podmínkou vstupu je to, že zaměstnanec uzavře se zaměstnavatelem dohodu o srážkách ze mzdy včetně jejích příloh (Příloha č. 1 Seznam osob, pro které zaměstnanec žádá o zajištění Karty MultiSport prostřednictvím zaměstnavatele, Příloha č. 2 Informace o zpracování osobních údajů). Dohoda o srážkách ze mzdy musí být znovu uzavřena v případě každého opakovaného vstupu.

Vstup musí zaměstnanec nahlásit administrátorovi nejpozději do 18. dne běžného měsíce, 12:00 hod. Vystoupení či změny v osobách musí zaměstnanec nahlásit administrátorovi písemně v listinné podobě či v elektronické podobě na e-mail administrátora.

Administraci projektu zajišťuje personální oddělení.

### Článek 3

#### Povinnosti administrátora

Administrátor provádí změny v seznamu uživatelů zahrnutých do projektu prostřednictvím klientské zóny Programu MultiSport a předává zaměstnancům, kteří se do programu přihlásili, karty MultiSport.

Administrátor zařadí do seznamu uživatelů zahrnutých do projektu v termínu do 18. dne běžného měsíce všechny zaměstnance, kteří se do projektu přihlásí a podepíší dohodu o srážkách ze mzdy.

Administrátor předává každý měsíc v termínu do konce měsíce personálnímu oddělení seznam zaměstnanců, kteří jsou zařazeni do seznamu uživatelů zahrnutých do projektu, a seznam zaměstnanců, kteří v daném měsíci vystoupili z projektu.

Administrátor předá personálnímu oddělení dohody o srážkách ze mzdy u zaměstnanců, které administrátor zařadí do seznamu uživatelů zahrnutých do projektu.

### Článek 4

#### Povinnosti personálního oddělení

Personální oddělení na základě údajů předaných administrátorem (seznam uživatelů zahrnutých do projektu, seznam osob vyřazených z projektu a dohod o srážkách ze mzdy) provede srážky ze mzdy zaměstnanců přihlášených do projektu.

Personální oddělení archivuje dohody o srážkách ze mzdy ve složce zaměstnance.

### Článek 5

#### Povinnosti ekonomického oddělení

Ekonomické oddělení v souladu s podmínkami Smlouvy o poskytování služeb uzavřené s MultiSport Benefit s.r.o. provádí úhrady plateb na základě faktur vystavených MultiSport Benefit s.r.o.

### Závěr

Tímto výnosem se ruší Výnos kvestora 1/2024.

Tento výnos nabývá platnosti a účinnosti dnem 18.9. 2026.

Ing. Pavla Hivert, Ph.D.  
Kvestorka

### *Přílohy:*

1. *Dohoda o srážkách ze mzdy*
2. *Wage Deduction Agreement*

Příloha č. 1 Výnosu kvestorky č. 8/2026  
DOHODA O SRÁŽKÁCH ZE MZDY

Akademie výtvarných umění v Praze

IČ: 60461446, se sídlem U Akademie 4, 170 22 Praha 7

zastoupena kvestorkou Ing. Pavlou Hivert, Ph.D.

(dále jen „Zaměstnavatel“)

a

Jméno a příjmení: .....

Datum narození: .....

Bytem: .....

(dále jen „Zaměstnanec“)

Zaměstnavatel a Zaměstnanec společně také jako „Účastníci dohody“

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku dle ust. § 2045 a násl. zák. č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku ve znění pozdějších předpisů tuto

DOHODU O SRÁŽKÁCH ZE MZDY

I.

Zaměstnavatel poskytuje svým zaměstnancům za splnění podmínek stanovených smlouvou se společností MultiSport Benefit, s.r.o. a vnitřním předpisem Zaměstnavatele příspěvek na využití sportovních zařízení programu MultiSport v podobě karty MultiSport.

Zaměstnanec podpisem této dohody výslovně prohlašuje, že se seznámil s vnitřními předpisy Zaměstnavatele, zejména s Výnosem kvestorky č. x/2024 o příspěvku zaměstnavatele na podporu sportovního vyžití zaměstnanců AVU, jakož i s podmínkami účasti v programu MultiSport.

Příspěvek na sportovní vyžití je dobrovolným plněním ze strany Zaměstnavatele a není na něj žádný právní nárok.

II.

Zaměstnanec podpisem této dohody stvrzuje, že splňuje podmínky stanovené Zaměstnavatelem ve vnitřním předpisu k poskytování příspěvků na sportovní vyžití zaměstnanců AVU a žádá Zaměstnavatele o poskytnutí tohoto příspěvku. Zaměstnanec souhlasí a zavazuje se hradit část hodnoty Karty MultiSport (nehrazenou Zaměstnavatelem) formou srážek ze mzdy v rozsahu stanoveném touto dohodou a vnitřními předpisy Zaměstnavatele.

Účastníci dohody se dohodli, že hodnota Karty MultiSport, resp. korunového ekvivalentu hodnoty benefitů poskytovaných Zaměstnavatelem, bude stanovena vnitřním předpisem v závislosti na finančních možnostech Zaměstnavatele. Část hodnoty Karty MultiSport nehrazené Zaměstnavatelem bude činit měsíčně nejvýše:

| Zaměstnanec | Doprovodná osoba | Dítě     |
|-------------|------------------|----------|
| 700,- Kč    | 1 800,- Kč       | 500,- Kč |

Uvedené se týká doprovodné osoby, pro kterou zaměstnanec požádá o zajištění Karty MultiSport prostřednictvím zaměstnavatele, a každého dítěte, u něhož zaměstnanec požádá o zajištění Karty MultiSport prostřednictvím zaměstnavatele. Seznam osob, pro které zaměstnanec požádá o zajištění Karty MultiSport prostřednictvím zaměstnavatele, je uveden v příloze č. 1 této dohody.

III.

Účastníci dohody se dohodli, že srážky ze mzdy dle této dohody budou prováděny po dobu trvání této dohody, přičemž každý z účastníků je oprávněn tuto dohodu vypovědět kdykoli i bez uvedení důvodu. Účinky výpovědi nastanou uplynutím posledního dne kalendářního měsíce, ve kterém bude výpověď doručena druhému účastníkovi. Dojde-li k vypovězení této dohody ze strany Zaměstnance, má se za to, že Zaměstnanec nárok na příspěvek na sportovní vyžití zaměstnanců AVU odmítl.

IV.

Zaměstnanec podpisem této dohody stvrzuje, že bere na vědomí informaci ohledně zpracování osobních údajů obsaženou v příloze č. 2 této dohody.

V.

Účastníci dohody prohlašují, že si tuto smlouvu pozorně přečetli, že je jim její text srozumitelný, že s jejím textem souhlasí a nepovažují smlouvu za nevýhodnou či v rozporu s dobrými mravy, a že k jejímu podpisu přistupují svobodně, vážně, nikoli v tísní, v rozrušení či z lehkomyšlnosti, na důkaz čehož připojují své vlastnoruční podpisy.

Tato dohoda je vyhotovena ve 2 prvopisech, z nichž jeden obdrží Zaměstnanec a jeden Zaměstnavatel.

Tato dohoda se uzavírá na dobu trvání hlavního pracovního poměru mezi Zaměstnancem a Zaměstnavatelem, nedojde-li k jejímu dřívějšímu vypovězení, přičemž poslední srážka ze mzdy může být provedena z poslední mzdy vyplacené zaměstnanci.

V Praze dne \_\_\_\_\_

V \_\_\_\_\_ dne \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Zaměstnavatel

\_\_\_\_\_  
Zaměstnanec

Příloha č. 1

Seznam osob, pro které zaměstnanec žádá o zajištění Karty MultiSport prostřednictvím zaměstnavatele

| Jméno a příjmení | Měsíc a rok narození (u dítěte) |
|------------------|---------------------------------|
|                  |                                 |
|                  |                                 |
|                  |                                 |
|                  |                                 |
|                  |                                 |

Každý zaměstnanec může obdržet maximálně jednu (1) kartu pro doprovodnou osobu a maximálně tři (3) karty pro děti.

V \_\_\_\_\_ dne \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Zaměstnanec

## Příloha č. 2

### INFORMACE O ZPRACOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ

dle nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů) (dále jen „GDPR“)

Společnost MultiSport Benefit, s.r.o., se sídlem Praha 4, Lomnického 1705/9 PSČ 14000, IČO 24715298, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze pod sp. zn. C 168281 (dále jen „Společnost“) Vás tímto jako uživatele Programu MultiSport informuje o zpracování Vašich osobních údajů prováděné Společností jako správcem.

Společnost zpracovává Vaše osobní údaje (případně dále i osobní údaje osob, které se jako tzv. Doprovodné osoby nebo Děti společně s Vámi účastní Programu MultiSport) v následujícím rozsahu:

- a) jméno a příjmení;
- b) měsíc a rok narození u Dítěte (je-li to relevantní);
- c) údaje související s využíváním karty MultiSport – číslo karty, četnost využití karty, navštívená zařízení, zvolené služby.

Osobní údaje v rozsahu uvedeném pod písm. (a) a (b) výše byly předány Společnosti ze strany Vašeho zaměstnavatele, a to na základě dohody mezi Vámi a zaměstnavatelem o poskytnutí Programu MultiSport jako firemního benefitu, případně Vašeho souhlasu s takovým předáním.

Společnost může Vaše osobní údaje předat ke zpracování dalším příjemcům, kterými jsou přímí obchodní partneři Společnosti (1), předem schválení subdodavatelé (2) a spolupracující sportoviště Společnosti, jejichž aktuální seznam je uveden na [www.multisport.cz](http://www.multisport.cz).

Účelem zpracování Vašich osobních údajů ze strany Společnosti a dalších příjemců je umožnění realizace Programu MultiSport, využívání sjednaných nepeněžitých sportovních benefitů, vydání Karty MultiSport a správy jejího životního cyklu, využívání Karty MultiSport včetně využívání služeb zpřístupněných výhradně držitelům karty MultiSport, a dále plnění fakturačních a statistických povinností Společnosti. Právním základem zpracování Vašich osobních údajů je oprávněný zájem Společnosti dle čl. 6 odst. 1 písm. f) GDPR.

Společnost bude zpracovávat Vaše osobní údaje po dobu trvání Vašeho členství v Programu MultiSport. Jakékoli případné další zpracování po ukončení Vašeho členství v Programu MultiSport bude prováděno pouze pro účely plnění právních povinností Společnosti vyžadovaných platnou a účinnou právní úpravou nebo bude-li to nezbytné pro účely oprávněných zájmů Společnosti (např. reklamační řízení, řešení sporů s Vaším zaměstnavatelem nebo obchodními partnery Společnosti), a to vždy v rozsahu a po dobu nezbytně nutnou k dosažení těchto účelů.

Společnost Vás tímto informuje a poučuje o Vašem právu na informace o zpracování Vašich osobních údajů (zejména informace o kategorii zpracovávaných osobních údajů, účelu, způsobu a době zpracování a případných příjemcích osobních údajů), právu požadovat od Společnosti přístup k Vaším osobním údajům, jejich opravu nebo výmaz (zejména nesprávných, neúplných a neaktuálních osobních údajů). Dále Vás Společnost informuje o Vašem právu požadovat po Společnosti vysvětlení týkající se zpracování Vašich osobních údajů, pokud zjistíte nebo se domníváte, že Společnost provádí zpracování Vašich osobních údajů, které je v rozporu s ochranou Vašeho soukromého a osobního života nebo v rozporu s platnými právními předpisy, a právo požadovat, aby Společnost odstranila takto vzniklý stav a zajistila nápravu. Ustanovením předchozí věty není dotčeno Vaše právo podat stížnost u dozorového úřadu, kterým je Úřad pro ochranu osobních údajů se sídlem Pplk. Sochora 727/27, 170 00 Praha 7. Dále Vás Společnost informuje o tom, že máte právo na omezení zpracování a právo vznést námitku proti zpracování.

Všechny informace týkající se zpracování osobních údajů uživatelů Programu MultiSport jsou Společností uvedeny na <https://multisport.cz/ochrana-informaci/>.

(1) Přímými obchodními partnery jsou Benefit Systems Slovakia s.r.o., Ružová dolina 6, 821 08 Bratislava, Slovensko; Benefit Systems International sp. z o.o., 01-194 Varšava, ul. Młynarska 8/12, Polsko; Benefit Systems S.A., 00-844 Varšava, Plac Europejski 2, Polsko.

(2) Předem schválenými subdodavateli jsou BMS sp. z o.o., Al. Śłowiańska 10 B, 01-695 Varšava, Polsko; Primaris Sp. z o.o. Sp. k., ul. Bukowińska 22B, 02-703 Varšava, Polsko; Betacom S.A., ul. Połczyńska 31 A, 01-377 Varšava, Polsko; Microsoft Ireland Operations, Ltd., One Microsoft Place,

South County Business Park, Leopardstown, Dublin 18 D18 P521, Irsko; Sii Sp. z o.o., Al.  
Niepodległości 69, 02-626 Varšava, Polsko.

## Annex No. 2 to Decree of the Bursar No. 8/2026 WAGE DEDUCTION AGREEMENT

Academy of Fine Arts in Prague

Company ID No.: 60461446, with its registered office at U Akademie 4, 170 22 Prague 7

represented by the Bursar, Ing. Pavla Hivert, Ph.D.

(hereinafter referred to as the "Employer")

and

Name and surname: .....

Date of birth: .....

Address: .....

(hereinafter referred to as the "Employee")

The Employer and the Employee jointly also as the "Parties to the Agreement"

conclude, on the date specified below, pursuant to Section 2045 et seq. of Act No. 89/2012 Coll., the Civil Code, as amended, this

### WAGE DEDUCTION AGREEMENT

#### I.

The Employer provides its employees, subject to compliance with the conditions set out in an agreement with MultiSport Benefit, s.r.o. and in the Employer's internal regulation, with a contribution towards the use of sports facilities under the MultiSport programme, in the form of a MultiSport card.

By signing this Agreement, the Employee expressly declares that he/she has familiarised himself/herself with the Employer's internal regulations, in particular with Decree of the Bursar No. x/2024 on the employer's contribution to support employees' sporting activities, as well as with the terms of participation in the MultiSport programme.

The contribution towards sporting activities is a voluntary benefit provided by the Employer, to which there is no legal entitlement.

#### II.

By signing this Agreement, the Employee confirms that he/she meets the conditions set by the Employer in the internal regulation for the provision of contributions towards AVU employees' sporting activities and requests the Employer to provide this contribution. The Employee agrees and undertakes to pay the part of the value of the MultiSport card not covered by the Employer by way of wage deductions, to the extent set out in this Agreement and in the Employer's internal regulations.

The Parties to the Agreement have agreed that the value of the MultiSport card, or the Czech-crown equivalent of the value of the benefits provided by the Employer, shall be determined by internal regulation depending on the Employer's financial means. The part of the value of the MultiSport card not covered by the Employer shall amount to no more than the following per month:

| Employee | Accompanying person | Child   |
|----------|---------------------|---------|
| CZK 700  | CZK 1,800           | CZK 500 |

The above applies to an accompanying person for whom the Employee applies for a MultiSport card through the Employer, and to each child for whom the Employee applies for a MultiSport card through the Employer. The list of persons for whom the Employee applies for a MultiSport card through the Employer is set out in Annex No. 1 to this Agreement.

#### III.

The Parties to the Agreement have agreed that wage deductions under this Agreement shall be made for the duration of this Agreement, whereby either Party is entitled to terminate this Agreement at any time, even without stating a reason. The termination shall take effect at the end of the calendar month in which the notice of termination is delivered to the other Party. If this Agreement is terminated by the Employee, the Employee shall be deemed to have waived his/her entitlement to the contribution towards AVU employees' sporting activities.

#### IV.

By signing this Agreement, the Employee confirms that he/she takes note of the personal-data-processing information set out in Annex No. 2 to this Agreement.

V.

The Parties to the Agreement declare that they have carefully read this Agreement, that its text is comprehensible to them, that they agree with its content, and that they do not consider the Agreement to be disadvantageous or contrary to good morals, and that they enter into it freely, seriously, not under duress, distress, or frivolously, in witness whereof they affix their signatures.

This Agreement is executed in two originals, one of which shall be given to the Employee and one to the Employer.

This Agreement is concluded for the duration of the main employment relationship between the Employee and the Employer, unless terminated earlier, whereby the last deduction may be made from the last wage paid to the employee.

In Prague, on \_\_\_\_\_ In \_\_\_\_\_, on \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Employer

\_\_\_\_\_  
Employee

### Annex No. 1

List of persons for whom the Employee applies for a MultiSport card through the Employer

| Name and surname | Month and year of birth (for a child) |
|------------------|---------------------------------------|
|                  |                                       |
|                  |                                       |
|                  |                                       |
|                  |                                       |
|                  |                                       |

Each employee may receive a maximum of one (1) card for an accompanying person and a maximum of three (3) cards for children.

In \_\_\_\_\_, on \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Employee

## Annex No. 2

### INFORMATION ON THE PROCESSING OF PERSONAL DATA

pursuant to Regulation (EU) 2016/679 of the European Parliament and of the Council of 27 April 2016 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data, and repealing Directive 95/46/EC (General Data Protection Regulation) (hereinafter the "GDPR")

MultiSport Benefit, s.r.o., with its registered office at Lomnického 1705/9, 140 00 Prague 4, Company ID No. 24715298, registered in the Commercial Register maintained by the Municipal Court in Prague, file no. C 168281 (hereinafter the "Company") hereby informs you, as a user of the MultiSport Programme, about the processing of your personal data carried out by the Company as controller.

The Company processes your personal data (and, where applicable, the personal data of persons who, as so-called Accompanying Persons or Children, take part in the MultiSport Programme together with you) to the following extent:

- a) name and surname;
- b) month and year of birth for a Child (where relevant);
- c) data relating to the use of the MultiSport card – card number, frequency of use, facilities visited, services selected.

The personal data referred to under (a) and (b) above was provided to the Company by your employer, on the basis of the agreement between you and the employer on the provision of the MultiSport Programme as a company benefit, or on the basis of your consent to such transfer.

The Company may transfer your personal data for processing to other recipients, namely the Company's direct business partners (1), pre-approved subcontractors (2), and the Company's partner sports facilities, whose current list is available at [www.multisport.cz](http://www.multisport.cz).

The purpose of the processing of your personal data by the Company and other recipients is to enable the operation of the MultiSport Programme, the use of the agreed non-monetary sports benefits, the issuance of the MultiSport card and the management of its life cycle, the use of the MultiSport card including services made available exclusively to cardholders, and the fulfilment of the Company's invoicing and statistical obligations. The legal basis for the processing of your personal data is the Company's legitimate interest pursuant to Art. 6(1)(f) GDPR.

The Company will process your personal data for the duration of your membership in the MultiSport Programme. Any further processing after the end of your membership will be carried out solely for the purposes of fulfilling the Company's legal obligations under applicable law, or where necessary for the purposes of the Company's legitimate interests (e.g. complaint proceedings, resolution of disputes with your employer or the Company's business partners), always to the extent and for the period strictly necessary to achieve such purposes.

The Company hereby informs and advises you of your right to information about the processing of your personal data (in particular information on the category of personal data processed, the purpose, manner and duration of processing, and any recipients of personal data), your right to request access to your personal data from the Company, and its rectification or erasure (in particular of inaccurate, incomplete or outdated personal data). The Company further informs you of your right to request an explanation from the Company regarding the processing of your personal data if you find or believe that the Company is processing your personal data in a manner that is contrary to the protection of your private and personal life or contrary to applicable law, and of your right to request that the Company remedy such a situation. This does not affect your right to lodge a complaint with the supervisory authority, the Office for Personal Data Protection, with its registered office at Pplk. Sochora 727/27, 170 00 Prague 7. The Company further informs you that you have the right to restriction of processing and the right to object to processing.

All information relating to the processing of personal data of MultiSport Programme users is provided by the Company at <https://multisport.cz/ochrana-informaci/>.

(1) The Company's direct business partners are Benefit Systems Slovakia s.r.o., Ružová dolina 6, 821 08 Bratislava, Slovakia; Benefit Systems International sp. z o.o., 01-194 Warsaw, ul. Młynarska 8/12, Poland; Benefit Systems S.A., 00-844 Warsaw, Plac Europejski 2, Poland.

(2) The pre-approved subcontractors are BMS sp. z o.o., Al. Słowiańska 10 B, 01-695 Warsaw, Poland; Primaris Sp. z o.o. Sp. k., ul. Bukowińska 22B, 02-703 Warsaw, Poland; Betacom S.A., ul. Połczyńska 31 A, 01-377 Warsaw, Poland; Microsoft Ireland Operations, Ltd., One Microsoft Place, South County Business Park, Leopardstown, Dublin 18 D18 P521, Ireland; Sii Sp. z o.o., Al. Niepodległości 69, 02-626 Warsaw, Poland.