

Report rektorky

1_2022/23

Informace pro senát 5.10.2022 ke stavu programové agendy od zasedání AS v červnu 2022

DVĚ ROVINY ŘÍZENÍ

VYTVÁŘENÍ PODMÍNEK:

stát, parlament, ministerstvo.

#vjednání

- červen-září v rektorské konferenci (ČKR), v diskusi s vládou urgency zapojit nejen MŠMT ale i MSV i MK, do kompenzací inflace (mzdy), status umělce, upgrade státních příspěvků na stipendia a bydlení
- srpen 2022 připomínkování Novely Zákona o VŠ, významné zlepšení podmínek doktorandů (AVU připomínka – absence zavedení pracovních míst docentů a profesorů)
- rektorky a rektori AMU, AVU, UMPRUM a JAMU jednají samostatně a se svými kvestory, nový kontrakt k čerpání ze státního rozpočtu 4 % předložen MŠMT v září, kalkulace podle plánu z června 2022 (podíl podle posledních 5 let plnění počtu přijímaných studujících, každoroční přehodnocení od 2023)
- 26. září 2022 poslední jednání rektorské 4 uměleckých vysokých škol s MŠMT (náměstkyně ministra pro VŠ, ředitelka odboru VŠ): jednání o kompenzacích pro VŠ ve věci cen energií, o příspěvku na mzdy VŠ (pro rozhodování vedení VŠ neurčité termíny potvrzení a nároků)
- 7. října konference rektorů s bližším jednáním s vládou (kompenzace) a uvnitř konference rektorů (Novely Zákona o VŠ, Zákoníku práce, posunutí jednání RUV, ...)
- 11. října připomínka za ČKR a MŠMT ve věci novely Zákoníku práce

VEDENÍ ŠKOLY:

1. Zlepšit komfort organizace školy

- vytvořit nový prorektorát pro zdroje a strategické projekty, řídit lidské a finanční zdroje, managementu projektů z národních a evropských programů financujících vysoké školy.

#zavedeno

Pracovní pozice: zdroje uměleckého vzdělávání (rektorát) Lucie Vobořilová, právní a uměnovědná odbornost

- celistvě řídit umělecký (practice-based) výzkum a PhD. přímo prorektorátem pro výzkum

#změněno

Prorektorka pro umění a výzkum, umělkyně Anetta Mona Chisa, získává do agendy doktorský stupeň výzkumu, který byl řízen prorektorátem pro studium

#zavedeno

Pracovní pozice: podpora a infrastruktura výzkumu (prorektorát pro umění a výzkum)

Kateřina Hochmuth, odbornost rozvojová studia

- řídit studijní věci a podporu studujících s podporou práce vyučujících společně jako agendu uměleckého vzdělávání

#zavedeno

Pracovní pozice: koordinátorka magisterských programů Výtvarná umění, Jana Kitzlerová, humanitní odbornost

- vytvořit celoškolské centrum doktorských studií s programovým vedením a s koordinací, blokovou výukou, komorní, intenzivní

#změněno

Pracovní pozice: koordinátor doktorských programů nově prorektorát pro umění a výzkum

- vytvořit Postmediální laboratoř, sdílet infrastruktury umění, vědy a technologie meziuniverzitně

#vjednání

Smlouva o smlouvě budoucí s Družstvem Veletržní o dlouhodobém pronájmu kina a tělocvičny z 1920tých let od 9/2022, aktuálně posunut možný začátek užívání na 2/2023

2. Zavést evropské standardy podpory rovnováhy života a práce

- tvořit meziuniverzitní spolupráce, nové koalice, mít vliv na veřejnou politiku vysokého školství, na ekonomickou situaci škol

#vjednání

Ad stát, parlament, ministerstvo

červen-září Krizové jednání a průběžné komparace rozpočtů 4UmVŠ v kontextu ostatních VŠ

- lepší podmínky studujících

#vjednání

Červen- září na půdě ČR i s ministerstvy (MŠMT, MSV) jednání o skokovém zlepšení výše dotací na bydlení a obědy, které AVU jen zprostředkuje od státu.

Vnitřní Stipendijní komise AVU bude posílána a propojena s novou koordinátorkou magisterských programů.

Pro podmínky státních stipendií PhD. budou do konce jasné termíny zvýšení ve vztahu k výši minimální mzdy a nad ní.

- lepší podmínky vyučujících

#změněno

AVU jako zaměstnavatel zavádí standard důstojné mzdy do výběrových řízení.

Nové pozice vycházejí z referenční výše za rok 2022 v Praze 36 717 Kč a přesahují ji.

#vjednání

Současné akademické a neakademické mzdy již v roce 2022 procházejí změnami a tomuto standardu se přizpůsobí. Vycházet z tohoto principu bude i nový Vnitřní mzdový předpis, který bude projednán v říjnu-prosinci 2022 se senátem i Odbory AVU.

Změnu přináší: nové prostředky z Národních plánů obnovy (NPO MŠMT, NPO MK), využití dotací i z jiných rozpočtů než Fond mezd z Příspěvků MŠMT (Dotace na Strategické řízení, Dotace na Rozvoj výzkumné organizace RVO) a sestavení Komise pro čerpání Sociálního fondu AVU – její složení bude potvrzeno v říjnu 2022 i se zástupci AS).

- začít uplatňovat rovnocenné kariérní podmínky nabízením standardních pracovních smluv na dobu neurčitou pro výzkumné i pedagogické pracovníky – opustit dlouhodobou praxi legislativních výjimek v řetězení pracovních smluv na dobu určitou

#změněno

V několika případech AVU narovnálo vztah se zaměstnanými a místo dlouhodobě opakovaných smluv na 1 nebo 3 roky upravila jejich smlouvy na dobu neurčitou (u technických typů smluv)

- dát podporu pro osobní růst v práci, systém docentur a profesur chápat jako ekosystém pedagogického sboru, vidět souvislost se standardy pracovních smluv a hodnocením

#vjednání
Od října bude vnitřní hodnocení patřit pod klíčovou agendu rektorátu s pracovními místy metodika pro vnitřní hodnocení (zvýšení úvazku z 0,2) a vznikne pozice pro spojenou agendu metodiky akreditací, vztahu k Národnímu akreditačnímu úřadu a vnitřním hodnocením. Také jako příprava na proces institucionální akreditace v dalších letech.

- prosazovat legislativní a praktické přiblížení statusu vedoucích ateliérů k evropské praxi vysokoškolských profesorských pracovních míst (profesury jako funkční místa) s adekvátním standardem smluv, s pravomocemi vést asistenty a zastřešovat a garantovat výuku ve svých akademických skupinách

#připomínkováno v Novele Zákona o VŠ, v říjnu k Novele Zákoníku práce

- kariérní řád, mechanismy projednávání otázek ekonomiky školy a vývoje zaměstnanecké politiky

#vjednání

Zavádění standardu důstojné mzdy je začátkem přípravy Kariérního řádu AVU, Vnitřního mzdového předpisu po roce 2018 neaktualizovaného a kolektivním vyjednáváním Kolektivní smlouvy s Odbory AVU v průběhu prvního akad. roku 2022/23.

- mít plány zdraví a postupy investic do ochrany zdraví, testování a jiných vynucených nákladů souvisejících s krizemi veřejného zdraví.

#vjednání

Pracoviště GRID bude zastřešovat a i externě zprostředkuje poradenství v oblasti zdraví (duševní, zdrav. omezení, protokoly chování a ohrožení v pandemii covid19, ...)

- přenášet strategická společenská, politická a enviromentální témata (Art and Environment...) do výuky, podpořit je zavedením nových transdisciplinárních studijních programů do magisterské i celoživotní úrovně vzdělávání

#zavedeno

Zavádění kurzů pedagogických znalostí (Národní plán obnovy získaný z Ministerstva kultury). První nový meziinstitucionální kurz ve spolupráci s Náprstkovým muzeem a FF UK k postkoloniálním studiím (KTDU).

3. Zvýšit vliv vyučujících a studujících na administrativní řízení školy

- vedle vedení školy a kolegia rektora vytvořit širší operativní vedení školy - gouvernement zahrnující vedle kolegia i vedoucí škol volného umění, restaurátorství a architektury a vedoucí klíčových celoškolních pracovišť a zástupce studujících

#zavedeno

Rozšířené kolegium rektorky nově tyto pozice zahrnuje, jednání je v akademickém roce 2022/23 plánováno měsíčně 3x za semestr. Nenahrazuje porady vedení 2x týdně (kolegium rektorky).

Nové studentské zastoupení Rozšířeném kolegiu rektorky, v Ediční radě a Výstavní radě AVU.

- pravidelný půlden pro studenty a vyučující „mluvte se mnou“

#zavedeno

V akademickém roce 2022/23 budou otevřeny min 2x v semestru.

- vytvořit pracovní skupiny rektorky - enviromentální radu, poradní výbor rektorky pro umění

#vjednání

Poradní skupina rektorky pro umění a pro environment bude mezinárodní a bude jmenována do konce 2022

- sdílet zkušenosti s paralelními pracovními skupinami evropských škol organizovaných v ELIA

#zavedeno

Nejužší sdílení a komparace řízení škol

AbK Vídeň Akademie výtvarných umění, společná výstava 9/22 a společné jednání 11. října
EKA Akademii umění v Tallinu (návštěva několika pracovišť na AVU 11/22)

- roli antidiskriminační komise podpořit odborným týmem pro rovné zacházení, vytvořit jasné protokoly ohlášení, postupů a pravomocí. Standardy rovného zacházení zahrnout do všech oblastí provozu školy, protokolů přijímacích a výběrových řízení

#zavedeno

Pracovní pozice a pracoviště GRID (genderová rovnost, inkluze a diverzita) Klára Cozlová
Čmolíková, mediátorka a sociální a genderová odbornost

Začala série interních školení (GRID AVU a Gender a věda Sociologický ústav AV), kterými projdou všechny pracoviště v zimním a letním semestru 2022/23.

V Případě některých pracovišť budou cílená a opakovaně realizovaná.

- nastolit téma fyzické struktury školy tzn. užívání budov

#vjednání

Posílení pozic: dobrá správa, údržba a užívání budovy a veřejné prostory AVU

4.10.2022

Maria Topolčanská

Příloha 1:

Nově otevřené pracovní pozice AVU 2022:

Zdroj MŠMT příspěvek (Fond mezd)

- James Lewis (AiC, 1,0), říjen
 - Hlavní pedagog Fine Arts
- John Hill (AiC, 1,0), říjen
 - Art Writing
- Hana Janečková (KTDU, 0,5), říjen
 - Odborná asistentka na KTDU
- Vojtěch Márc (KTDU, 0,5), říjen
 - Odborný asistent na KTDU
- Adéla Kroužková (rektorát, 0,2) ls
 - Oddělení projektové podpory

Zdroj Strategické řízení (Dotace PPSŘ)

- Klára Čmolíková Cozlová (rektorát, 0,5), červenec
 - GRID: genderová rovnost, inkluze a diverzita
- Lucie Štůlová Vobořilová (rektorát, 1,0), červenec
 - Zdroje uměleckého vzdělávání
- Kateřina Hochmuth (prorektorát pro umění a vědu), červenec/září
 - Koordinátorka podpory výzkumu (0,5)
- Jana Kitzlerová (prorektorát pro studijní záležitosti, 1,0), říjen
 - Koordinátorka mgr. programů
- Adéla Miškanin Holubová (rektorát, 1,0), říjen
 - Koordinátorka akreditací a vnitřní kvality, nepotvrzena
- Petr Hruža, (PR / rektorát), říjen
 - Editor webu AVU

Pozice akademické jsou hrazeny z rozpočtu školy, pozice nově vzniklé v rámci rektorátu a prorektorátů jsou hrazeny z tzv. rozpočtu dotace MŠMT na Strategické řízení, což doposud nebylo součástí rozpočtu předkládaného a schvalovaného AS).