

## **Zápis z ustavujícího zasedání Akademického senátu AVU konaného dne 4.2.2026 od 9:30 v aule**

Zasedání proběhlo fyzicky i online.

### **Přítomní/přítomné:**

#### Členové/členky Akademické komory AS AVU (9)

Dle prezenční listiny (bez titulů): Nik Timková, Milena Dopitová, Lenka Milerová, David Böhm, Tomáš Svoboda, Tomáš Vaněk, Tomáš Hlavina, Vojtěch Märč, Petr Dub

Online (bez titulů): 0

#### Členové/členky Studentské komory AS AVU (7)

Dle prezenční listiny: Cyril Filčík, Anna Polláková, Adam Křižovenský, Anna Hofmeisterová, Klára Latta, Adam Zatloukal, Anna Chmelařová

Online: 0

#### Hosté (bez titulů):

Tomáš Pospiszyl, rektor

David Fesl, prorektor pro kvalitu a rozvoj

Šárka Krtková, prorektorka pro studijní záležitosti

Anetta Mona Chisa, prorektorka pro internacionalizaci a výzkum

Klára Čmolíková Cozlová, vedoucí Oddělení genderové rovnosti, inkluze a diverzity (GRID)

### **Omluveni/omluveny:**

#### Za Akademickou komoru AS AVU (bez titulů):

Pavλίna Morganová

#### Za Studentskou komoru AS AVU:

Nikdo

Přítomno: 16 senátorů a senátorek.

Akademický senát byl usnášeníschopný pro všechny body programu.

Zasedání vedla bývalá předsedkyně předchozího senátu (2023 – 2025) Nik Timková.

Průběh zasedání zapsala Lucie Pesrová.

## Návrh programu Ustanovujícího zasedání AS AVU 4.2.2026

1. Zahájení
  - přivítání nově zvolených členek a členů AS AVU 2026-2029
2. Volba vedení AS AVU 2026-2029
3. Schválení programu zasedání
4. Program na podporu strategického řízení AVU 2026-2030
5. Výnos rektora č. 4/2026 Zásady odpovědných národních a mezinárodních partnerství AVU
6. Informace z vedení AVU
7. Různé
  - správa z oddělení GRID

### Průběh zasedání

#### 1. Zahájení

T. Vaněk navrhl pořídit záznam ze zasedání pro účel pozdějšího vyhotovení zápisu. Navrhuje nahrát zasedání na MS TEAMS senátu a zkušebně na tomto zasedání použít také cloudové nahrávací zařízení s funkcí transkripce jednání. S nahráváním souhlasili všichni přítomní senátoři a senátorky.

N. Timková, bývalá předsedkyně předchozího senátu, poděkovala všem jeho členkám a členům za jejich práci.

Poté přivítala všechny senátorky a senátory, kteří byli zvoleni pro následující období 2026 - 2029 a členstvo vedení. Požádala všechny přítomné na zasedání, aby se jednotlivě a postupně představili.

Bylo dohodnuto, že tajemnice L. Pesrová do příštího zasedání senátu založí Whatsapp skupinu senátu a aktualizuje seznam kontaktů všech senátorů a senátorek.

#### 2. Volby vedení AS AVU 2026 - 2029

N. Timková zahájila tajné volby do Akademického senátu AVU pro období 2026 - 2029 podle nového Jednacího řádu (odkazuje na bod č. 5 upravující průběh voleb). Proběhlo kombinované tajné hlasování (digitálně na MS TEAMS i s papírovými lístky).

##### 2.1 Volba předsedy/předsedkyně AS AVU

Navrženi byli: Nik Timková, Milena Dopitová, David Böhm.

Kandidaturu odmítli: Milena Dopitová, David Böhm.

Kandidaturu přijala: Nik Timková

##### Tajné hlasování:

Počet hlasujících: 14 z 16

Výsledek hlasování: 14 hlasů Nik Timková

Závěr hlasování: Předsedkyní AS AVU byla zvolena Nik Timková.

## 2.2 Volba místopředsedy/místopředsedkyně Studentské komory AS AVU

Navrženi byli: Klára Latta

### Tajné hlasování:

Počet hlasujících: 6 ze 7

Výsledek hlasování: 6 hlasů Klára Latta.

Závěr hlasování: Místopředsedkyní Studentské komory AS AVU byla zvolena Klára Latta.

## 2.3 Volba místopředsedy/místopředsedkyně Akademické komory AS AVU

Navrženi byli: Lenka Milerová, David Böhm, Tomáš Vaněk, Tomáš Svoboda, Petr Dub, Vojtěch Märč.

Kandidaturu odmítli: Lenka Milerová, David Böhm, Tomáš Vaněk, Tomáš Svoboda, Vojtěch Märč.

Kandidaturu přijal: Petr Dub

### Tajné hlasování:

Počet hlasujících: 8 z 10, 1 se zdržel

Výsledek hlasování: 8 hlasů Petr Dub

Závěr hlasování: Místopředsedou Akademické komory AS AVU byl zvolen Petr Dub.

Po volbě N. Timková informuje, že dostala upozornění z předsednictva Studentské komory RVŠ na neaktivní zastoupení AVU: delegát Jiří Kaňák a náhradník Filip Brandejský se zasedání neúčastní a doporučují nám přehodnotit možnost převolení delegátstva do SK RVŠ. Současné zastoupení má působnost ještě do konce roku 2026 a společenská situace si nyní vyžaduje aktivní členství našich studujících. Vyzývá SK senátu, aby do příště promyslela kandidující na zastoupení AVU ve Studentské komoře RVŠ.

Vzhledem k situaci ve školství zdůrazňuje potřebu aktivního členství (potvrzuje, že už nyní se tam lidé dost organizují) a mít neustále informace pod dohledem.

P. Dub: Přimlouvá se za to, aby se funkce delegáta nebo delegátky určitě někdo ujal, SK RVŠ považuje za výjimečné území osobností z akademické sféry, doporučuje členství i jako zajímavou zkušenost.

N. Timková: Informuje, že mezi podklady dnešního zasedání připravila pro nové členy a členky AS AVU jako pomocnou věc příručku senátora/senátorky, kterou zpracovala Studentská komora RVŠ – dokument je k dispozici na MS TEAMS.

## **3. Schválení programu zasedání**

Předsedkyně senátu N. Timková představila návrh programu zasedání. Nikdo ze senátorů a senátorek neměl k návrhu programu připomínky. N. Timková uzavřela diskusi a požádala senát o hlasování.

### Hlasování

Usnesení: *AS AVU schvaluje program zasedání konaného dne 4.2.2026.*

Hlasování: 16-0-0 (Pro-Proti-Zdržel se) Pro 16 fyzicky

Usnesení bylo přijato.

#### 4. Program na podporu strategického řízení AVU 2026-2030

Vystoupil rektor a pogrataloval novým senátorkám a senátorům, těší se na spolupráci.

Představil senátu program na podporu strategického řízení AVU na roky 2026 – 2030. Tento materiál senát neschvaluje. Dokument způsob, jakým stát, respektive ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy podporuje vysoké školství - podle svého klíče rozděluje finanční prostředky na jednotlivé školy, které by měly vést k podpoře strategického řízení. Dodal, že program má zároveň vazbu na strategický plán školy.

Částka je daná: 10 miliónů korun ročně – jde o finanční podporu, která je sice daná, ale materiál je výsledkem dialogu, který vedení školy vedlo s MŠMT, kdy prostředky jsou určeny pro určité oblasti v různých poměrech. Vysvětluje, že to byl poměrně dlouhý proces a v závěru úspěšný. Poděkoval celému vedení AVU a nejvíce D. Feslovi, který na finalizaci odvedl nejvíce práce.

Stručně okomentoval jednotlivé kapitoly, strukturu a stanovení využití prostředků, povinné tematické oblasti a priority, investiční procenta dle předpisu. Za důležité považuje investice do IT (55,5%) a do infrastruktury školy (38%). Okomentoval jednotlivé kapitoly – cíle, rizika.

Dokument je přílohou č. 1 tohoto zápisu.

T. Hlavina: Požadoval by srozumitelnější verzi dokumentu, s vytyčením priorit. Sám zmiňuje špatně funkční školní systém IS/STAG, který je třeba řešit.

Rektor: Vysvětluje omezené finance, je třeba mít koncepční přístup k IT - nelze koupit nový STAG z program, ale můžeme si najmout poradce, který by poradil koncepci, jak by systém mohl lépe fungovat. Chce systémové řešení, ne "záplaty".

T. Vaněk: Upozorňuje na nutnost mít ve strategii uvedeny veškeré potřeby kvůli možnému budoucímu financování, v tom je význam takových formálních dokumentů, protože pokud žádáme o peníze, ministerstvo to zpětně kontroluje.

Rektor: Podotýká, že ministerstvo žádá úkoly, které jsou jednoduše splnitelné v tomto daném časovém horizontu ad hoc nás nutilo k nějakému předmětů, což ale bohužel není to, čím bychom mohli záplatovat nebo vlastně vyřešit všechny naše potřeby.

D. Fesl: Doplnuje, jak program vzniká a popisuje jeho velmi přesné rozpoložování "do koruny", nic není schováno, je to přesně naopak. A teprve z toho vznikne tento všeobjímající finální document, který AVU předkládá ministerstvu.

A. Zatloukal: Počítá se v rámci internacionalizace I se zahraničním pedagožstvem?

Rektor: Potvrzuje, formáty zapojení - zahraniční odborníci v komisích, ateliér hostujícího umělce (diskuze teprve proběhne). Finance stejné, podmínky se mohou lišit.

Rektor popisuje nový postup přerozdělování PPSŘ - přechod na procenta do 2029–2030. Průběžná a závěrečná evaluace bude mít vliv na budoucí alokace, škola si volí využití financí v dialogu se zřizovatelem. Bude existovat možnost navýšení prostředků při dobrém plnění a známkování ovlivní alokace. Režim každoročního uvolnění je potvrzen.

V. März: Dotazuje se, jak budou placeni zahraniční odborníci. Protože se mluví o tom, že by měli být motivováni, znamená to, že budou ohodnoceni jinak než lokální odborníci?

Rektor: Nemělo by to tak být, ale v nějakých jiných oblastech to bude muset být jiné.

V. März: Dotazuje se, zda ateliér hostujícího pedagoga by se měl vytvořit z jednoho ze stávajících ateliérů, pokud je již nastavená diskuze, tak který ateliér by to měl být.

Rektor: Ta diskuze nás čeká.

## **5. Výnos rektora č. 4/2026 Zásady odpovědných národních a mezinárodních partnerství AVU**

Vystoupila A. M. Chisa a odprezentovala dokument zpracovávající obecná pravidla spolupráce s externími partnery, ochranu školy a osob. Výnos řeší rámec smluvního výzkumu (spolufinancování doktorandů) a zásady odpovědných partnerství.

M. Dopitová: Dotazuje se, jaké platy budou mít noví PhD. Studující.

Od října 2026 budou nové podmínky, stávajícím PhD. Se navýší odměna na 15 000 Kč.

Vychází z Etického kodexu.

Rektor dodává, že veřejná akce s externím partnerem v prostorách školy musí být smluvně/provozně ošetřena. Navazuje na příklad ve Veletržní, kdy se vedení až z webových stránek Rudolfinu dozvědělo, že se tam bude konat workshop s umělcem, který Rudolfinu bude vystavovat a bude to veřejná akce a vlastně nikdo o tom nevěděl. Zdůraznil, že v takových případech jde vlastně o režim pronájmu čili nutno ošetřit smluvně atd., navíc je třeba hledat hranice, kdy používáte prostředky školy a její jméno ve veřejném prostoru.

Fesl: Na dotaz P. Duba odkazuje v případě pořádání veřejné akce obracet se na prorektorstvo.

Dokument je přílohou č. 2 tohoto zápisu.

## **6. Informace z vedení AVU**

### 6.1. Etický kodex

Rektor oznámil, že schválený Etický kodex jak výnos rektora je na webu. Považuje ho za významný předpis a vyzývá k jeho propagaci mezi studentstvem, vidí jako nutnost školení.

Zmiňuje dále nutnost aktualizace Disciplinárního řádu. Je třeba jasného vymezení nepřijatelného chování. Požaduje co nejdříve návrhy na změnu. Řád má dle něj nedostatky a v některých situacích je téměř nepoužitelný. Žádá Disciplinární komisi o návrhy úprav.

Dokument je přílohou č 3 tohoto zápisu.

### 6.2. Studijní a zkušební řád

Š. Krtková poinformovala, že nový Studijní a zkušební řád platí od letního semestru 2025/26. Aktualizován byl kvůli přijetí novely Vysokoškolského zákona a byl schválen senátem. Navrhuje studentské komoře v případě zájmu setkání and řádem, představit novinky.

## 7. Různé

### Zpráva z oddělení GRID

Vystoupila K. Čmolíková Cozlová a odprezentovala závěrečnou zprávu oddělení GRID, aby poinformovala o činnosti za rok 2025. Upřesňuje, že rok 2025 byl hodně zaměřen na přestrukturalizaci, respektive ukotvení stávající praxe tak, aby vše bylo jasné, viditelné, transparentní a přehledné. Popisuje vzniklou strukturu 4 oblastí a jejich náplně odrážející se ve čtyřech písmenech „GRID“:

G = gender - prosazování genderové rovnosti. Vysvětluje, že na jiných větších univerzitách je na tuto oblast celé jedno oddělení

R = rovnost. Na AVU reprezentuje vlastně ombudsmanství – snaha řešit podněty a nějakou strukturou je dostávat zpět v bezpečném prostředí do narovnění.

I = inkluze – na AVU znamená především péči o studující se specifickými potřebami – v roce 2025 to bylo hlavní zaměření (oproti předešlému roku, kdy byla snaha toto téma co nejvíce otevřít). Dále se týká péče zaměstnanců a studujících pocházejících z nečeského prostředí (Art in Context ad.)

D = diverzita - diverzity různorodosti, včetně různorodosti poradenství, které nabízíme v kontextu well beingu.

Nejdůležitější body:

- napojení na Artist in Need Exile University (Tamara Moyses)
- prevence na více úrovních
- GEP jako systémová výzva
- zlepšení komunikace: nový web GRID; klíčová osobní komunikace
  
- zapojení GRID do projektů (Green Deal, DevelopAVU)
  
- metodika pro specifické potřeby - personální posílení o Barboru Šimkovou
- ombudsmanská a poradenská agenda: anonymita, 32 ombudsmanských kauz v 2025; rozdělení studující/zaměstnaní i genderové kategorie.
  
- Poradenství a konzultace: cca 120 případů, projektové posily. Cca 50–60 zaměstnaneckých + 50–60 studentských případů

P. Dub: Navrhuje interinstitucionální dialog o ombudsmanské praxi – vyjasnit si poměry versus jiné vysoké školy.

K. Čmolíková Cozlová: Srovnání je v závěru zprávy – jakožto součást školské ombudsmanské platformy popisuje svoji účast na národních a mezinárodních konferencích, kolokviích atd. Upozorňuje na náš limit oproti jiným školám u nás i v zahraničí: ony 4 oblasti (G-R-I-D) jsou jinde do velké míry oddělené. Dokument je přílohou č. 4. tohoto zápisu.

Přílohy:

Příloha č. 1: Program na podporu strategického řízení AVU 2026-2030

Příloha č. 2: Výnos rektora č. 4/2026 zásady odpovědných národních a mezinárodních partnerství AVU

Příloha č. 3: Etický kodex

Příloha č. 4: Prezentace činnosti GRID za 2025

Zapsala Mgr. Lucie Pesrová

Nik Timková MFA  
Předsedkyně AS AVU