

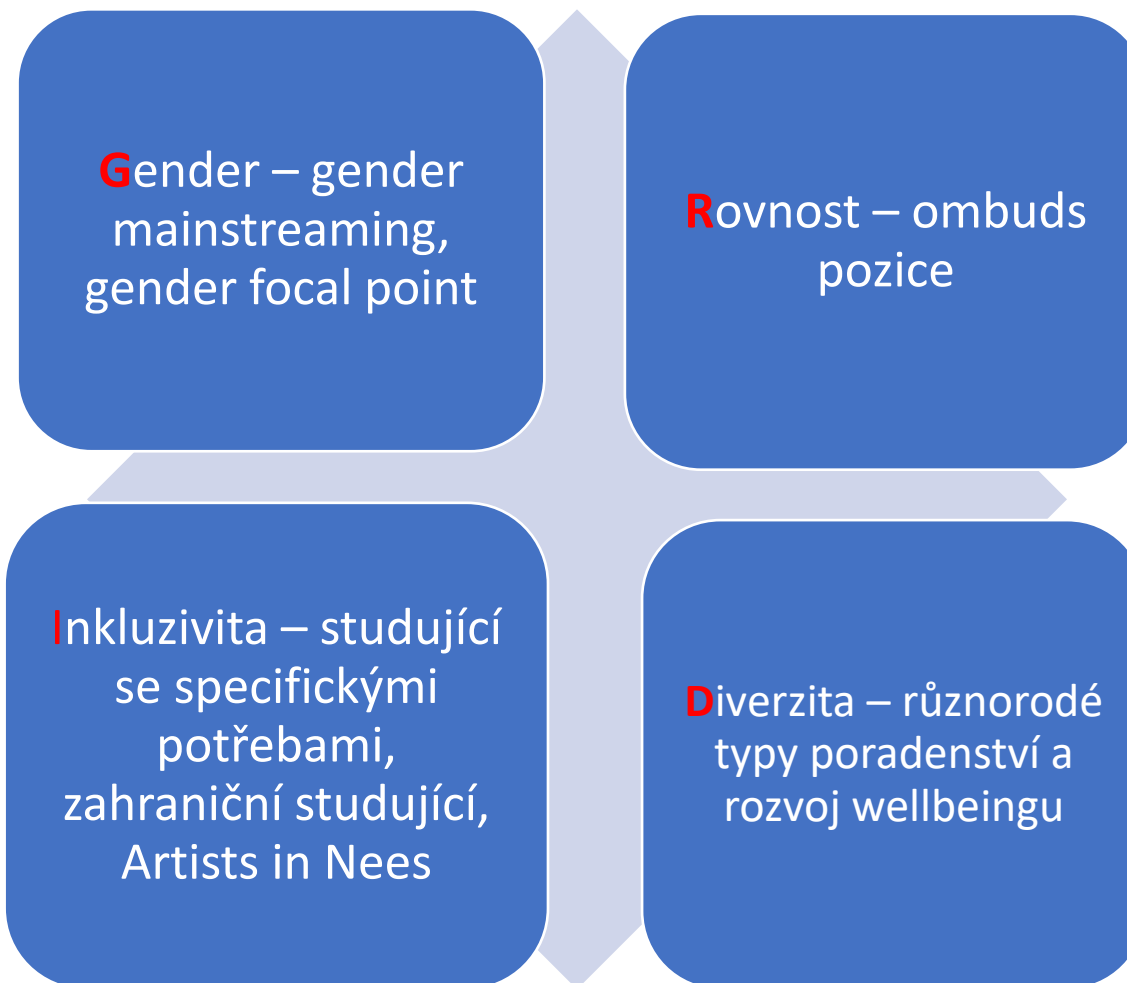
Přehled činnosti za 2025

GRID – Oddělení genderové rovnosti, inkluze a diverzity

Klára Čmolíková Cozlová



GRID genderová rovnost, inkluze a diverzita



Výzvy 2025

- Vytvoření evaluace GEP
 - Fokusní skupiny, individuální rozhovory
- Nastavení GEP 2025-2030
 - Konzultace v mezidobí volby rektora
- Vytvořené webové stránky GRID
 - Ukotvení procesů a rámců spolupráce
 - Formální a neformální řešení podnětů
- Etický kodex
 - Principy etického chování
- Systematické prošetřování podnětů, poskytování/zprostředkování poradenství, rozšíření o oblast SSP
 - Barbora Šimková – koordinátorka SSP

Činnost GRID

↓ 1. Prevence

↓ 2. Poradenství a podpora

↓ 3. Systémová práce

S čím se můžete obrátit na GRID a Antidiskriminační platformu?

Služba GRID a AP slouží pro všechny studující a pracující AVU. Každý, kdo se ocitne v nelehké životní situaci nebo zažívá některé z podob nevhodného chování, může využít služeb těchto institutů.

GRID i AP se zaměřují na tyto oblasti:

- diskriminace
- šikana
- zastrašování
- bossing, mobbing
- obtěžování, sexuální obtěžování
- genderově podmíněné násilí
- nevhodné chování
- nerovné zacházení

Na GRID se můžete obrátit i ve chvílích osobní nepohody a potřeby well-beingu v kontextu práce i osobního života. Poradenství psychologické, kariérové, sociální i právní může být poskytnuto jak aktuálně studujícím a zaměstnaným, tak je v konzultační formě dostupné i pro Klub Alumni.

Poradenství pro studující

	žena	muž - non bi
SSP konzultace	30	31
Sociálně-právní poradenství	7	1
Krizová intervence	5	4
Kariérové konzultace		1
Právní		1
Adiktologie	1	
	43	38

Poradenství

SSP	7
KI	14
Kariérová	3
ATD	10
sociální	6
právní	3
exit	3
personalisticko-manažerská	4
	50

Ombuds podněty

9	10	5	8
muž	žena	student	studentka

- **Nástroje řešení neformální**

- Mediace
- Facilitace
- Intervize
- Vzdělávání
- Případová konference

- **Formálně se řešilo 8 případů**, přičemž mezi doporučeními byly i návrhy na **eskalaci řešení prostřednictvím disciplinární komise, etické komise či disciplinárního postihu (výtky).**

- V podáních studentských šlo o diskriminační kauzy, včetně nerovného a nevhodného zacházení, překračování hranic, potenciál šikany a nevhodného chování ze strany vyučujících, ale i spolustudujících
- v podání zaměstnaneckých pak typicky šlo o mobbing, bossing a šikanu prostřednictvím ostrakizace



Děkuji za pozornost

k.cozlovacmolikova@avu.cz

737 86 14 68

Hlavní budova, místnost 317 (po, út, čt)